

ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

Интегрированная система менеджмента Качества, окружающей среды, безопасности, энергетики

Настоящим документом генеральное руководство Типографии Carcano Giuseppe S.p.A. определяет "политику компании" с учетом интегрированной системы управления качеством, окружающей средой и безопасностью/здоровьем, действующей в компании.

Ключевыми моментами этой политики являются:

- *подтверждение и развитие способности достигать удовлетворения потребностей клиентов*
- *вовлечение и участие всего персонала в реализации организационного процесса по постоянному совершенствованию нашей продукции;*
- *вовлечение сотрудников и предоставление средств обучения, знаний и информации, необходимых или подходящих для повышения удовлетворенности клиентов;*
- *соблюдение требований безопасности труда и окружающей среды по отношению к штатным и внештатным сотрудникам в соответствии с обязательным законодательством*
- *внедрение системы менеджмента качества в соответствии со стандартом UNI EN ISO 9001 с плановой, прозрачной и документированной структурой процессов компании, позволяющей руководству контролировать результаты деятельности, гарантировать постоянное повышение эффективности и соответствовать требованиям, потребностям и ожиданиям клиентов и заинтересованных сторон;*
- *внедрение системы экологического менеджмента в соответствии со стандартом UNI EN ISO 14001 с использованием выделенных ресурсов и плановой, прозрачной и документированной структуры процессов компании, оказывающих воздействие на окружающую среду, с целью достижения экологического менеджмента, способного эффективно контролировать все экологические аспекты, гарантировать постоянное улучшение и удовлетворять требования, потребности и ожидания всех заинтересованных сторон*
- *внедрение системы управления безопасностью и охраной труда в соответствии со стандартом UNI ISO 45001 с использованием выделенных ресурсов и плановой, прозрачной и документированной структурой процессов компании, влияющих на безопасность, с целью достижения управления системой безопасности и охраны труда, способной эффективно контролировать все аспекты, связанные с безопасностью и здоровьем работников, обеспечивать постоянное улучшение и удовлетворение требований, потребностей и ожиданий всех работников и заинтересованных сторон;*
- *внимание компании и всех сотрудников к энергосбережению путем правильного использования энергии и внедрения системы энергетического менеджмента, основанной на международных стандартах UNI CEI EN ISO 5000.*

С помощью этой корпоративной политики Типографии Carcano Giuseppe SpA намерена представить себя как компанию, клиенты которой и все заинтересованные стороны, как внешние, так и внутренние, знают, что они могут достичь надежности и совершенства.

На уровне качества поставляемой продукции мы должны исходить из того, что термин "качество" означает быть по отношению к нашим заказчикам как лидером в отрасли, так и партнером в разделении успеха.

В экологическом плане это означает возможность производить продукцию в соответствии со всеми обязательными законами и совершенствовать процессы с целью снижения воздействия на окружающую среду.

Охрана труда - это знание того, как создать и поддерживать рабочую среду, соответствующую правилам техники безопасности и пригодную для выполнения всех запланированных работ в безопасных условиях.

Со стороны компании энергосбережение означает инвестиции в менее энергоемкое оборудование или в устройства, позволяющие меньше и лучше использовать имеющееся оборудование; со стороны всех сотрудников - поведение, направленное на более правильное использование энергии.

Соблюдение интегрированной системы управления качеством, окружающей средой и безопасностью является гарантией улучшения качества продукции и услуг, экологических показателей и показателей безопасности/здоровья, предоставляемых и предлагаемых Типографией Carcano Giuseppe SpA.

Определение целей компании, обязанностей и правильное применение интегрированной системы менеджмента качества, экологии и безопасности способствуют созданию у персонала компании безопасности, чувства принадлежности и осознания важности своей роли, формированию климата в компании, стимулирующего всех сотрудников к постоянному совершенствованию.