CARCANO

STAMPERIA CARCANO SPA



BILANCIO DI **SOSTENIBILITÀ** 2025

Costruire valore.
Generare futuro.

RISPETTO PER L'AMBIENTE

VALORE PER LE PERSONE

INNOVAZIONE E RESPONSABILITÀ

Il Bilancio di Sostenibilità 2025 di Stamperia Carcano Giuseppe Spa è stato curato da:

Referente tematiche sostenibilità

Il Bilancio di Sostenibilità è consultabile sul sito di Stamperia Carcano Giuseppe Spa al seguente indirizzo:

www.carcano.it

Per ulteriori informazioni:

Stamperia Carcano Giuseppe Spa

Elisabetta Fasola

Referente tematiche sostenibilità

Tel. 031429611 - e-mail: elisabettafasola@carcano.it

Approvato dall'Alta Direzione in data 09/2026

Indice

DICHIARAZIONE DELLA CONSIGLIERA DELEGATA AGLI STAKEHOLDER 5

HIGHLIGHTS 2025 6

NOTA METODOLOGICA 7

1. LA GOVERNANCE AZIENDALE 8

1.1 CHI SIAMO 8
1.2 LA NOSTRA STORIA 10
1.3 L'ASSETTO ISTITUZIONALE E LA GOVERNANCE 12
1.4 LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA 13
1.5 LA PRESENZA SUL TERRITORIO 15
1.6 IL MODELLO DI BUSINESS E IL DISEGNO STRATEGICO 16
1.6.1 La gestione della sostenibilità 16
1.6.2 Pratiche, politiche e iniziative future verso un'economia più sostenibile 17
1.6.3 Le certificazioni 21
1.7 RETI, RELAZIONI E ADESIONI 24
1.8 LA MAPPATURA ED IL COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER 25
1.9 L'ANALISI DI MATERIALITÀ 27
1.10 CONDOTTA AZIENDALE RESPONSABILE 30

2. DIMENSIONE SOCIALE 32

2.1 LE PERSONE DIPENDENTI 33
2.1.1 Welfare, remunerazione e incentivi 35
2.1.2 Diversità e pari opportunità 36
2.1.3 Sviluppo dei talenti e programmi di formazione 37
2.1.4 Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro 39
2.1.5 Le attività di coinvolgimento del personale 40
2.2 LA CLIENTELA 41
2.2.1 Sicurezza e Qualità del prodotto 43
2.3 LA CATENA DI FORNITURA 45
2.4 LE COMUNITÀ 48

3. DIMENSIONE AMBIENTALE 49

3.1 CAMBIAMENTO CLIMATICO 49
3.1.1 Consumi energetici 49
3.1.2 Emissioni dirette e indirette 51
3.2 PRELIEVI E CONSUMI IDRICI 54
3.3 INQUINAMENTO 55
3.4 BIODIVERSITÀ 56
3.5 ECONOMIA CIRCOLARE 56
3.4.1 Uso delle risorse e dei materiali 56
3.4.2 Produzione e gestione dei rifiuti 58

4. DIMENSIONE ECONOMICA 60

4.1 SINTESI DELLE INFORMAZIONI FINANZIARIE E PATRIMONIALE 60
4.2 IL VALORE AGGIUNTO CREATO E DISTRIBUITO 62

5. ALLEGATI 65

A. TABELLE DI SINTESI DEI DATI DI SOSTENIBILITÀ 65

6. GRI CONTENT INDEX 75

7. VSME CONTENT INDEX 78

DICHIARAZIONE DELLA CONSIGLIERA DELEGATA AGLI STAKEHOLDER

[GRI 2-22]

Gentili Stakeholder,

con la pubblicazione del nostro primo Bilancio di Sostenibilità desideriamo condividere in modo trasparente il percorso che Stamperia Carcano Giuseppe S.p.A. sta portando avanti per creare valore nel tempo, coniugando crescita industriale, qualità del prodotto, attenzione alle persone e responsabilità verso l'ambiente.

La sostenibilità rappresenta per Stamperia Carcano Giuseppe Spa non solo un impegno etico, ma una leva strategica per garantire continuità, competitività e valore nel tempo.

La nostra visione guarda al breve, medio e lungo periodo. Nel breve termine, il nostro impegno è rivolto al rafforzamento dei sistemi di gestione e alla misurazione delle performance ESG; nel medio periodo allo sviluppo di processi produttivi sempre più efficienti e a minore impatto ambientale, insieme al consolidamento di relazioni trasparenti con clienti e fornitori; nel lungo periodo, alla costruzione di un modello di business resiliente, capace di coniugare innovazione industriale e sostenibilità sociale e ambientale. Questo approccio si inserisce in un contesto in continua evoluzione, segnato da crescenti aspettative normative, di mercato e degli stakeholder.

La nostra ambizione aziendale si traduce in azioni concrete: prevenzione degli impatti ambientali, attenzione alla salute e sicurezza delle persone, rispetto dei diritti umani, integrità nei rapporti di business e sviluppo delle competenze interne, riconoscendo la necessità di innovare.

Nel periodo di rendicontazione abbiamo avviato una maggiore strutturazione delle pratiche ESG, migliorando il monitoraggio dei consumi e rafforzando i presidi organizzativi. Allo stesso tempo, siamo consapevoli che restano sfide rilevanti, in particolare rispetto alla misurazione sistematica degli impatti e al progressivo coinvolgimento della catena di fornitura.

Per il prossimo anno e per l'orizzonte triennale 2026-2028, intendiamo proseguire questo percorso attraverso il rafforzamento della qualità e della sicurezza del prodotto, sostenuto da investimenti in macchinari, infrastrutture e dotazioni tecnologiche; il miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza del personale; lo sviluppo delle competenze tecniche e trasversali; la progressiva transizione energetica; il consolidamento dei presidi di governance, integrità e gestione dei dati; nonché iniziative a favore del benessere delle persone, della catena di fornitura e del territorio.

Questo Bilancio rappresenta quindi un punto di partenza, e al tempo stesso, un impegno concreto verso una crescita più sostenibile, trasparente e responsabile.

ALICE TALEVI

Consigliera Delegata



HIGHLIGHTS 2025



57.888.298 € di fatturato



14.058.151 € Valore aggiunto globale lordo



138 persone dipendenti



28 ingressi in organico



988 ore di formazione



736 fornitori



-54,05% delle emissioni di gas a effetto serra[1] rispetto al 2023



81,3% input riciclati

[1] Emissioni Scope 1 e Scope 2 (Market-based)

NOTA METODOLOGICA

[GRI 1; GRI 2-2; GRI 2-3; GRI 2-4; GRI 2-5]

[VSME - B1]

Il presente documento rappresenta la **prima edizione** del Bilancio di Sostenibilità di Stamperia Carcano Giuseppe Spa (di seguito, per brevità, anche Carcano, Stamperia Carcano o, più in generale, Impresa, Azienda o Società) e fa riferimento alle informazioni relative al periodo **01/01/2025 - 31/12/2025**, esponendo laddove possibile i dati relativi al triennio 2023-2024-2025.

Il perimetro di rendicontazione riguarda la sola realtà di Carcano. Eventuali esclusioni di sedi e/o uffici dal calcolo dei dati sono opportunamente segnalate nel testo e ne è indicata la rispettiva motivazione.

Il documento è stato redatto **con riferimento ai GRI Standards**, emanati nel 2016 dall'organizzazione internazionale Global Reporting Initiative ed in ultimo aggiornati nel 2023. Inoltre, il Bilancio di Sostenibilità è stato redatto tenendo in considerazione le richieste del **VSME** (Voluntary Sustainability Standard for Non-listed SMEs) pubblicato dall' EFRAG nel dicembre 2024, comprendendo le richieste del Modulo Base.

La determinazione del Valore Aggiunto e il suo Prospetto di riparto, ritenuto rilevante per misurare le ricadute economiche sui principali stakeholder della Società, rispondono allo **standard italiano GBS-Principi di redazione del Bilancio Sociale**.

La rendicontazione della performance economica, sociale ed ambientale è strutturata in coerenza con i temi risultati materiali dall'**analisi di materialità** svolta con riferimento ai principi del **GRI 3 (v.2021)**.

Oltre alla rendicontazione dei temi materiali, nel presente Bilancio, si affrontano anche tematiche sociali e ambientali di più ampio respiro, non ritenute particolarmente prioritarie.

Infine, all'interno di tale documento, sono indicate le correlazioni tra i contenuti trattati e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (**Sustainable Development Goals – SDGs**) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, selezionati rispetto alle aree di importanza di Carcano, come meglio dettagliato di seguito.

Il presente report – che ricordiamo essere volontario e non soggetto ad alcuna cogenza normativa – non è stato sottoposto ad Assurance esterna.



1. LA GOVERNANCE AZIENDALE

1.1 Chi siamo

[GRI 2-1; GRI 2-6]

[VSME – B1]

Stamperia Carcano è un'azienda attiva **dal 1960** nel settore dello **stampaggio a caldo**, ambito nel quale ha consolidato nel tempo una posizione riconosciuta sul mercato. La crescita dell'impresa si fonda su una filosofia aziendale rimasta coerente sin dalla fondazione: mettere al centro la soddisfazione del cliente, attraverso qualità, affidabilità e capacità di rispondere in modo puntuale alle esigenze del mercato.

Oggi l'Azienda è guidata dagli attuali amministratori, Luca Carcano e Simonetta Carcano, figli del fondatore, che portano avanti il progetto imprenditoriale familiare valorizzando la tradizione manifatturiera lombarda e il più autentico *Made in Italy*, con uno sguardo costante all'innovazione tecnologica e al miglioramento dei processi produttivi.

All'unisono, gli amministratori lavorano per accrescere costantemente il valore dei prodotti, perseguendo il miglioramento continuo della qualità e della competitività. In questa prospettiva, il cliente, con le sue esigenze e aspettative, rappresenta il punto di riferimento centrale del progetto industriale dell'azienda.

Nell'anno 2025 l'impresa ha registrato un fatturato di 57.888.298 €, un bilancio pari a 75.560.493 € e contava, al 31 dicembre 2025, 138 dipendenti.

Mission

La missione di Stamperia Carcano è accompagnare i propri clienti con soluzioni solide e coerenti con i più elevati standard di qualità, operando attraverso un modello produttivo fondato su controllo, efficienza e responsabilità.

L'Azienda si impegna a coniugare competenza tecnica e capacità di adattamento alle esigenze del mercato, assicurando il rispetto dei requisiti normativi, ambientali e di salute e sicurezza. In questa prospettiva, la produzione prevalentemente radicata in Italia rappresenta un elemento distintivo del proprio modo di fare impresa, espressione di qualità manifatturiera, presidio diretto dei processi e valorizzazione del territorio.

Attraverso il continuo investimento in tecnologie, competenze e organizzazione, Stamperia Carcano intende generare valore nel tempo per clienti, collaboratori, partner e comunità, rafforzando un percorso di crescita responsabile e **orientato alla sostenibilità**.

Vision

Stamperia Carcano guarda al futuro con fiducia, sostenuta dalla **passione** per il proprio lavoro e da solide radici nella storia e nella tradizione aziendale. Una storia costruita nel tempo attraverso idee, competenze e persone che hanno contribuito a definire l'identità dell'impresa e a consolidarne il percorso di crescita. Consapevole del valore dell'**ingegno imprenditoriale** e del **progresso tecnologico**, l'Azienda intende proseguire nel proprio sviluppo rafforzando la qualità dei prodotti, la competitività dei processi e la capacità di rispondere alle evoluzioni del mercato. In questa prospettiva, Stamperia Carcano si propone di consolidare e **rafforzare la propria presenza nei mercati di riferimento**, diventando un partner sempre più qualificato e riconosciuto per affidabilità, innovazione e sostenibilità, forte anche del proprio radicamento nella realtà produttiva locale.

Valori aziendali

Lo svolgimento delle attività è guidato da un insieme di valori condivisi che orientano le scelte strategiche e operative:

- **Qualità e affidabilità**: attenzione costante al prodotto e ai processi per garantire elevati standard qualitativi;
- **Centralità del cliente**: ascolto delle esigenze e capacità di offrire soluzioni personalizzate;
- **Sicurezza e tutela delle persone**: impegno a garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri;
- **Responsabilità ambientale**: gestione attenta delle risorse e riduzione degli impatti ambientali;
- **Integrità e trasparenza**: conduzione delle attività nel rispetto delle normative e dei principi etici;
- **Miglioramento continuo**: orientamento all'innovazione e all'efficientamento dei processi.

Prodotti e servizi

L'Azienda realizza **componenti metallici** stampati sviluppati attraverso processi produttivi controllati e supportati da tecnologie avanzate. L'Azienda offre ai propri clienti un servizio integrato che comprende la gestione delle commesse, la progettazione, la produzione e il controllo qualità, assicurando un presidio diretto delle principali fasi del processo. L'Organizzazione opera sia sul mercato nazionale sia internazionale, affiancando i propri clienti come partner affidabile lungo tutta la filiera, e rispondendo alle esigenze di diversi ambiti industriali attraverso una rete commerciale capillare.

Carcano produce su scala industriale accessori legati a diverse aree di business, tra cui**:**

- Accessori di sollevamento, accessori per funi e catene e golfari, commercializzati attraverso la **Linea Cartec**.
- Accessori per funi e catene da ferramenta, riconducibili alla **Linea Carfer**.
- Accessori per linee elettriche e ferroviarie, destinati alla **Linea per Enti Pubblici**.

1.2 La nostra storia

Il percorso della Stamperia Carcano ha inizio alla fine degli **anni '50**, quando Giuseppe Carcano, con una scelta imprenditoriale coraggiosa e lungimirante**, converte l'officina dedicata alla costruzione di apparati meccanici in una stamperia a caldo per materiali acciaiosi**, aprendo la strada a nuovi mercati che in quegli anni offrivano significative prospettive di sviluppo. Fin dalle origini, la coesione del gruppo familiare ha rappresentato uno dei principali punti di forza dell'Azienda, accompagnando e sostenendo le scelte strategiche che ne hanno guidato la crescita.

Giuseppe Carcano, insieme alla moglie Ebe e alla sorella Franca, avvia un percorso di sviluppo che conduce progressivamente l'Azienda ad affermarsi in nuovi settori, tra cui ferramenta, navale, telefonico, elettrico e ferroviario, determinanti per sostenere una crescita rapida e strutturata. La **diversificazione dell'offerta** secondo una logica di linea rappresenta sin da allora l'espressione di una visione moderna e innovativa del futuro.

Negli **anni '70**, l'introduzione di importanti **innovazioni** tecnologiche, tra cui presse veloci per lo stampaggio e impianti dedicati alle lavorazioni meccaniche, determina un significativo salto qualitativo, favorendo l'ingresso dell'Azienda nei **mercati esteri**. L'area europea manifesta fin da subito un marcato apprezzamento per l'elevata qualità e competitività dei prodotti. Alla fine del decennio, la Stamperia Carcano Giuseppe è ormai una realtà industriale solida e riconosciuta.

Gli **anni '80** segnano una fase di forte espansione in termini di fatturato. L'**export cresce** in modo significativo, sostenuto dall'**ampliamento della gamma di prodotti** e dal progressivo consolidamento del marchio SCG quale elemento distintivo di qualità riconosciuto dai mercati.

Negli **anni '90**, la Stamperia Carcano si afferma tra i principali operatori europei del settore. L'impegno costante, la passione per la realizzazione del prodotto e la competenza tecnica trovano riconoscimento nell'apprezzamento della clientela per l'elevata **qualità**, la **resistenza** e la **durata dei prodotti** Carcano, espressione del più autentico *Made in Italy*.

Oggi la Stamperia si colloca come marchio di riferimento nella produzione e distribuzione di accessori per funi e catene, grazie anche alla continuità di una filosofia aziendale rimasta coerente nel tempo, fondata su valori che ne hanno accompagnato l'intera evoluzione:

- **Fedeltà alla tradizione e capacità di innovazione**
- **Rispetto e passione per la precisione**

Negli ultimi anni, l'Azienda ha ulteriormente esteso le certificazioni e le omologazioni dei prodotti destinati ai settori ferroviario, elettrico e telefonico, consolidando la presenza del marchio Carcano in nicchie di mercato europee ad alta specializzazione tecnologica.

In questo percorso di evoluzione si inserisce anche la nascita del brand **CARTEC** (Carcano Technology), che segna l'ingresso della Stamperia Carcano nel settore del sollevamento industriale con ganci e accessori per catene ad alta resistenza, favorendo l'accesso a nuovi mercati internazionali, tra cui Stati Uniti, Giappone, Cina, India e Brasile.

Stamperia Carcano è oggi una realtà industriale moderna e dinamica, che conta numerosi addetti e si avvale di una filiera di aziende partner selezionate per la fornitura di materie prime a qualità certificata e per lavorazioni specialistiche ad alto contenuto tecnologico.

1.3 L'assetto istituzionale e la governance

[GRI 2-1; GRI 2-9; GRI 2-11]

L'Azienda è di proprietà di Luca Carcano e Simonetta Carcano, figli del Fondatore, titolari rispettivamente del 72% e del 28% delle quote societarie.

Consiglio di Amministrazione

L'organo amministrativo al vertice aziendale è il **Consiglio di Amministrazione** (CdA), insediatosi nell'aprile 2026 e composto dal 67% da presenza femminile. I componenti sono:

- Luca Carcano, Presidente e Consigliere Delegato per le aree approvvigionamenti e commerciale.
- Alice Talevi, Consigliera Delegata per le aree personale, amministrazione e finanza e produzione.
- Carlotta Talevi, Consigliera.

In precedenza, la Stamperia era amministrata da un Amministratore Unico e Direttore Generale, nella persona di Luca Carcano.

Collegio Sindacale

Il **Collegio Sindacale** è composto da cinque membri, nominati per un periodo di tre anni.

Alta Direzione

La gestione operativa della Stamperia Carcano è affidata all'**Alta Direzione**, articolata in due direzioni:

- Direzione Commerciale e Sviluppo Business, affidata a Luca Carcano.
- Direzione Operations e Amministrazione, affidata ad Alice Talevi.

All'interno delle Direzioni operano diverse unità organizzative, ciascuna con propri Responsabili dotati di deleghe operative, al fine di garantire il corretto svolgimento delle attività aziendali.

Società di revisione

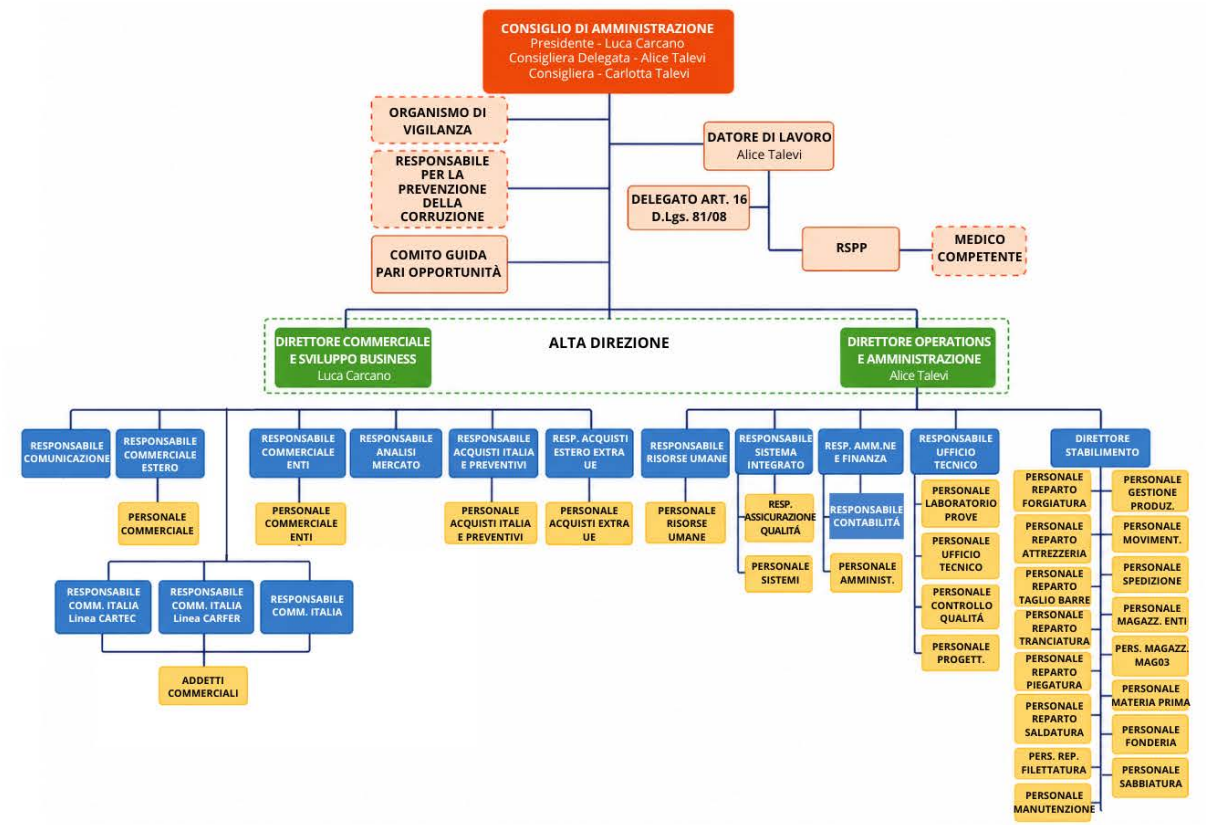
La Società di Revisione è *RSM Società di Revisione e Organizzazione Contabile S.p.A.*, il cui incarico è stato rinnovato in data 1° agosto 2025 per il successivo triennio.

Organismo di Vigilanza (OdV)

È nominato un **Organismo di Vigilanza** nella persona dell'Avv. Francesco Tagliabue, con il compito di vigilare sull'efficace attuazione e sull'osservanza del Modello 231, monitorandone l'adeguatezza nel tempo e segnalando eventuali esigenze di aggiornamento.

1.4 La struttura organizzativa

Di seguito si riporta l'organigramma di Carcano:



L'organigramma a flussi di primo livello riportato evidenzia il raggruppamento delle attività operative, che sono il motore aziendale, per le seguenti aree:

Reparto Commerciale: Gestisce le attività di vendita e sviluppo clienti, articolandosi tra mercato italiano (organizzato per linee di prodotto) e mercato internazionale, con l'obiettivo di consolidare e ampliare la presenza dell'azienda nei diversi mercati di riferimento.

Reparto Approvvigionamenti (Acquisti): Si occupa dell'acquisto di beni e servizi necessari alla produzione e alla vendita, gestendo fornitori nazionali, dell'Unione Europea ed extra UE, e garantendo continuità, qualità e competitività delle forniture.

Ufficio Comunicazione: Cura tutte le attività di comunicazione e promozione aziendale, inclusa la gestione del sito internet, dei canali social, della partecipazione a fiere ed eventi e della realizzazione di cataloghi e materiali informativi.

Ufficio Analisi di Mercato: Supporta lo sviluppo del business attraverso l'analisi dei mercati, dei clienti e dei trend di settore, fornendo elementi utili alla definizione delle strategie commerciali.

Ufficio Risorse Umane: Gestisce i processi relativi al personale, tra cui selezione, formazione, amministrazione e sviluppo delle competenze, assicurando il rispetto della normativa vigente e il benessere organizzativo.

Ufficio Sistemi Integrati: Sovrintende alla gestione e al miglioramento dei sistemi aziendali in materia di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, energia e sostenibilità, garantendo conformità normativa e supporto ai processi di certificazione.

Ufficio Amministrazione e Finanza: Gestisce le attività amministrative, contabili e finanziarie, inclusi bilancio, rapporti con istituti bancari e adempimenti fiscali, assicurando affidabilità e correttezza dei dati economici aziendali.

Ufficio Tecnico e Qualità: Si occupa della progettazione dei prodotti e del controllo qualità, supportato da un laboratorio interno per l'esecuzione di prove e test, al fine di garantire conformità ai requisiti tecnici e normativi.

Reparto Produzione e Magazzini: Gestisce le attività produttive e logistiche, dalla trasformazione delle materie prime alla realizzazione dei prodotti finiti, fino alla loro gestione a magazzino e preparazione per la vendita.

1.5 La presenza sul territorio

[GRI 2-1]

[VSME B1]



Stamperia Carcano ha la propria sede operativa in Italia, nel comune di **Albese con Cassano** (Via Alzate n. 31), in Provincia di Como, dove è storicamente radicata e dove si concentrano le principali attività di progettazione, produzione e commercializzazione. La presenza sul territorio riflette il **forte legame dell'Azienda con il contesto economico e sociale locale**, che rappresenta un elemento identitario del proprio percorso di sviluppo.

L'Azienda dispone inoltre di **ulteriori quattro siti** destinati alla logistica e al deposito merci. Due di essi sono ubicati nel comune di Albese con Cassano: un magazzino dedicato ai prodotti import in Via Pellegrini n. 10 e un deposito per prodotti e accessori in Via Gaffuri.

Gli altri due siti si trovano nel vicino comune di Erba e comprendono un magazzino in Via Pian dei Resinelli n. 21 e un deposito in Via Carlo Cattaneo n. 3.

Tutti i siti rientrano nel perimetro di applicazione dei sistemi di gestione certificati secondo le norme ISO 14001 e ISO 45001.

La sede principale, presso cui si svolgono le attività produttive e sono collocati gli uffici e le principali aree logistiche, nonché uno dei magazzini esterni, sono di proprietà dell'Azienda; i restanti tre magazzini esterni sono invece condotti in locazione.



1.6 Il modello di business e il disegno strategico

Il modello di business di Stamperia Carcano si fonda sulla progettazione, produzione e commercializzazione di componenti metallici stampati a caldo e di accessori ad alta affidabilità destinati ad applicazioni industriali, infrastrutturali e di sollevamento. L'offerta aziendale si articola in **diverse linee di prodotto specialistiche**, tra cui accessori per funi e catene, sistemi e componenti per il sollevamento, nonché soluzioni per linee elettriche e ferroviarie. A tali attività si affiancano servizi a valore aggiunto quali progettazione interna, controllo qualità con laboratorio interno, supporto tecnico al cliente e presidio della tracciabilità di prodotto lungo il processo produttivo.

L'Azienda opera prevalentemente in mercati **business-to-business**, servendo **clienti nazionali e internazionali** attivi in differenti comparti industriali. La presenza sui mercati esteri rappresenta un elemento distintivo del posizionamento competitivo di Carcano, sviluppato nel tempo attraverso una rete commerciale consolidata e relazioni continuative con clienti professionali, distributori e operatori specializzati. Il modello commerciale è orientato alla fornitura di prodotti tecnici affidabili, conformi ai requisiti normativi e capaci di rispondere a esigenze applicative complesse, con particolare attenzione alla qualità, alla tempestività del servizio e alla continuità della fornitura.

Le principali relazioni commerciali dell'impresa coinvolgono fornitori di materie prime, lavorazioni specialistiche e servizi tecnici, selezionati secondo criteri di affidabilità, continuità operativa e conformità ai requisiti richiesti, nonché clienti e partner distributivi con cui l'Azienda sviluppa rapporti improntati a trasparenza, collaborazione e miglioramento continuo. In tale contesto, **la sostenibilità è progressivamente integrata nelle scelte aziendali come fattore di presidio del rischio, di qualificazione della catena del valore e di creazione di valore nel medio-lungo periodo**.

1.6.1 La gestione della sostenibilità

[GRI 2-14; GRI 2-22]

In materia di sviluppo sostenibile, Stamperia Carcano sta progressivamente strutturando un piano di azione orientato a rafforzare i presidi ambientali, sociali e di governance già presenti in azienda. In tale ambito rientrano, tra le principali direttrici, il miglioramento dell'efficienza energetica, il monitoraggio dei consumi e degli impatti ambientali, l'attenzione alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, la valorizzazione delle competenze delle persone, il consolidamento dei sistemi di gestione certificati e il rafforzamento dei controlli interni in materia di etica, conformità e prevenzione della corruzione.

Gli investimenti e le iniziative future sono definiti e aggiornati in coerenza con l'evoluzione del contesto normativo, con le aspettative degli stakeholder e con le priorità strategiche aziendali. Per il triennio 2026-2028 la Società ha individuato un insieme di obiettivi misurabili che riguardano, tra gli altri ambiti, l'ammodernamento degli impianti e delle infrastrutture, la sicurezza dei lavoratori, la formazione, la condotta aziendale responsabile, la catena di fornitura, la transizione energetica, il benessere dei dipendenti, la parità di genere, la sicurezza informatica, il territorio e la gestione responsabile delle risorse.

Il **presidio delle questioni di sostenibilità è affidato all'Alta Direzione,** che svolge un ruolo di indirizzo, supervisione e verifica dello stato di avanzamento delle azioni previste. In particolare, il massimo organo di governo definisce gli orientamenti strategici, valuta le priorità di intervento, assicura la disponibilità delle risorse necessarie e riceve periodicamente informazioni sull'andamento delle principali iniziative ESG e sugli impatti generati dall'organizzazione su economia, ambiente e persone.

Il monitoraggio operativo è supportato dalle funzioni aziendali competenti per materia e dall'Ufficio Sistemi Integrati, che contribuisce alla raccolta dei dati, al coordinamento delle attività di controllo e alla predisposizione della reportistica interna. Le informazioni rilevanti vengono condivise con periodicità almeno trimestrale, al fine di consentire alla Direzione di valutare eventuali azioni correttive o di miglioramento e di integrare progressivamente i temi di sostenibilità nei processi decisionali e di rendicontazione aziendale.

1.6.2 Pratiche, politiche e iniziative future verso un'economia più sostenibile

[GRI 2-22; GRI 2-23]

[VSME B2]

La sostenibilità rappresenta per Carcano un ambito strategico e trasversale, strettamente connesso alla qualità del prodotto, all'affidabilità dei processi produttivi e alla responsabilità verso le persone, i clienti, la filiera e il territorio. Gli aspetti ESG, ambientali, sociali e di governance, sono progressivamente integrati nelle scelte aziendali e nel modo in cui l'impresa gestisce le proprie attività, con l'obiettivo di generare valore durevole per gli stakeholder.

Per Carcano, la sostenibilità non si limita alla gestione degli impatti ambientali connessi all'attività industriale, ma riguarda anche la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, la qualità delle relazioni con clienti e fornitori, il rispetto dei principi etici e di legalità, e il contributo allo sviluppo delle comunità e dei territori in cui l'Azienda opera.

La tabella seguente offre una visione di dettaglio dei principali documenti adottati da Carcano in materia di sostenibilità:

Tematiche	Politica/Pratica	Accessibilità al pubblico	Descrizione
Ambiente	Politica Qualità Ambiente e Sicurezza (PQAS)	✓	La PQAS richiama l'impegno di Carcano al rispetto delle normative applicabili e alla riduzione progressiva degli impatti ambientali, supportato da un sistema di gestione certificato UNI EN ISO 14001.
Propria forza lavoro	Codice Etico	✓	Il Codice Etico definisce i principi di tutela dell'integrità fisica e morale delle persone, promuovendo la responsabilità sociale nei

	Politica Qualità Ambiente e Sicurezza (PQAS)		confronti dei dipendenti e l'impegno a garantire condizioni di lavoro sicure. La PQAS richiama l'impegno di Carcano a garantire un ambiente di lavoro sicuro e conforme alla normativa, supportato da un sistema di gestione certificato secondo la UNI ISO 45001.
Lavoratori nella catena del valore	Codice Etico	✓	Il Codice Etico disciplina i rapporti con i fornitori secondo principi di correttezza, equità e imparzialità, prevedendo procedure dedicate alla selezione e l'esclusione di soggetti non coerenti con i principi di legalità e integrità aziendale.
Comunità interessate	Codice Etico	✓	Il Codice Etico riconosce la responsabilità di Carcano verso la collettività e le comunità in cui opera, promuovendo investimenti sostenibili e rispettosi dell'ambiente, del territorio e della normativa vigente.
Consumatori e utenti finali	Codice Etico Politica Qualità Ambiente e Sicurezza (PQAS)	✓	Il Codice Etico richiama l'impegno di Carcano per la qualità dei prodotti, il miglioramento continuo e la soddisfazione dei clienti, anche attraverso informazioni accurate e complete sui prodotti offerti. La PQAS esprime l'impegno dell'Azienda a perseguire la soddisfazione dei clienti attraverso un sistema di gestione per la qualità conforme alla UNI EN ISO 9001.
Condotta aziendale	Codice Etico Politica per la prevenzione della corruzione	✓	Il Codice Etico definisce i principi di integrità, legalità, trasparenza e correttezza che guidano le attività aziendali e i rapporti con gli stakeholder, vietando comportamenti illeciti o fraudolenti e disciplinando conflitti di interesse, omaggi e relazioni con clienti, fornitori e istituzioni. La Politica per la prevenzione della corruzione stabilisce principi di comportamento volti a prevenire situazioni di conflitto di interesse e condotte con finalità illecite.

Carcano è attenta alle tematiche di sostenibilità e si impegna a contribuire, attraverso le proprie attività e iniziative, allo sviluppo sostenibile del Paese. Per il triennio 2026-2028 la Società ha definito un piano di miglioramento che traduce le priorità emerse dall'analisi di materialità e dal confronto interno in obiettivi operativi, monitorabili e collegati alle principali funzioni aziendali.

Il **piano strategico per il triennio 2026-2028** si sviluppa lungo direttrici integrate: crescita responsabile, tutela delle persone, transizione energetica, qualità e sicurezza del prodotto, rafforzamento della governance e attenzione al territorio. La Società intende proseguire nel percorso di ammodernamento degli impianti, delle infrastrutture e delle dotazioni tecnologiche, con investimenti finalizzati a migliorare la sicurezza dei processi, la qualità dei controlli, l'efficienza operativa e la competitività aziendale.

Sul piano **sociale**, il piano prevede interventi per ridurre l'indice di frequenza degli infortuni, incrementare le ore di formazione in materia di sicurezza, installare nuovi defibrillatori e formare lavoratori al loro utilizzo, oltre a rafforzare la formazione tecnica, le soft skills, le iniziative sulla parità di genere e le misure organizzative a supporto del benessere dei dipendenti.

Dal punto di vista **ambientale**, le principali azioni riguardano la transizione energetica, attraverso l'ampliamento dell'impianto fotovoltaico, il progressivo ricorso a energia elettrica coperta da Garanzie di Origine, il rafforzamento del monitoraggio dei consumi mediante interruttori smart e il percorso verso la certificazione ISO 50001. Restano inoltre presidiati, nell'ambito del sistema di gestione ambientale, i temi relativi a emissioni, scarichi, utilizzo delle risorse, gestione dei rifiuti e biodiversità.

Il piano include inoltre azioni di **governance e responsabilità lungo la catena del valore**, quali l'aggiornamento del Modello 231 e la relativa formazione, la redazione e pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità, il rafforzamento degli impegni richiesti ai fornitori attraverso condizioni generali di acquisto coerenti con i principi etici e di sostenibilità, l'adozione di strumenti digitali per la gestione documentale degli accessi dei fornitori e il miglioramento della sicurezza informatica e della gestione dei dati.

La Società intende infine contribuire positivamente al territorio attraverso interventi sulla viabilità locale, la valorizzazione degli spazi esterni e l'installazione di un defibrillatore accessibile anche alla comunità esterna, confermando il legame con il contesto locale in cui opera.

AMBITO	SDGs	OBIETTIVO	KPI e TARGET	RESPONSABILE
Sicurezza e qualità del prodotto	 	Ammodernare macchinari, infrastrutture edilizie e tecnologiche	• sostituzione primo gruppo forno/isola di stampaggio (2026) • acquisto n. 3 nuovi macchinari per controllo qualità prodotti mediante prove di trazione (2026) • acquisto nuovo macchinario per taglio catene (2026) • rinnovo dotazioni informatiche a tutto il personale (2026) • sostituzione secondo gruppo forno/isola di stampaggio (2027) • ampliamento magazzino spedizione merci (2027/2028)	Alta Direzione

Salute e sicurezza dei lavoratori	 	Migliorare la sicurezza sul lavoro e ridurre gli infortuni sul lavoro	Ridurre l'indice di frequenza infortuni, riducendolo progressivamente da 21 nel 2025, a < 10 tra il 2026 e il 2028	RSPP
		Incrementare le ore di formazione in materia di sicurezza	Aumentare del 5% le ore medie di formazione sicurezza per addetto entro il 2026, rispetto al 2027	RSPP
		Migliorare la presenza di apparecchi salvavita e formazione dei lavoratori per il loro utilizzo	Installare 4 defibrillatori completare la formazione di n. 15 lavoratori formati entro marzo 2027	RSPP
Condotta aziendale responsabile	 	Consolidare i presidi di governance, integrità, sostenibilità, privacy e sicurezza informatica.	Aggiornare e approvare il Modello 231 e svolgere la relativa formazione entro dicembre 2026	Alta Direzione
			redigere, validare e pubblicare il Bilancio di Sostenibilità entro settembre 2026	RSI
Formazione e sviluppo delle competenze	 	Migliorare la formazione su soft skills e competenze tecniche	Aumentare progressivamente le ore medie di formazione su soft skills/tecnica per addetto, portandole da 0 nel 2025 fino a 1 nel 2026, nel 2027, e 3 nel 2028.	HR
Gestione della catena di fornitura	  	Aumentare la trasparenza relativa alle condizioni di acquisto e stabilire chiari impegni per temi di etica della catena di fornitura.	Condizioni generali di acquisto approvate e pubblicate entro dicembre 2026	ACQ
		Adozione di portale per gestione documentale ingressi in azienda dei fornitori	Attivazione del portale entro giugno 2027	RSPP
Transizione energetica	 	Rafforzare la transizione energetica mediante ampliamento del fotovoltaico, aumento	Ampliare la potenza dell'impianto fotovoltaico fino a 350 kW nel 2028, rispetto ai 143 kW del 2025	RSI
			Arrivare ad approvvigionarsi completamente da energia elettrica coperta da GO tra il 2027 e il 2028, rispetto al 2025 (target 2026: 86%)	RSI

		dell'energia coperta da Garanzie di Origine, monitoraggio dei consumi e certificazione ISO 50001.	Ottenere la certificazione ISO 50001 entro il primo semestre 2027	RSI
			Aumentare la quota dei consumi elettrici monitorati tramite interruttori smart del 25% rispetto al 2025, entro il 2026	RSI
Diversità e Parità di genere		Migliorare la consapevolezza dei dipendenti sul tema delle molestie e consolidare una cultura della parità di genere	Aumentare il numero di ore medie di formazione su parità di genere e molestie per addetto, passando da 0,22 nel 2025 a 1,5 nel 2026 e fino a 2 nel 2027	HR
		Adesione a Fondazione Libellula	Adesione a Fondazione Libellula formalizzata nel 2026 e mantenuta attiva per il periodo di validità dell'iniziativa	AMM
Economia circolare e gestione dei rifiuti		Riduzione dei rifiuti di legno prodotti	Ridurre del 15% i rifiuti di legno generati per tonnellata di prodotto spedito entro il 2026, rispetto al 2025.	RSI

1.6.3 Le certificazioni

[VSME B1]

Carcano attribuisce alle certificazioni un valore strategico, in quanto rappresentano un **riscontro oggettivo dell'impegno dell'Azienda verso qualità, sicurezza, sostenibilità** e miglioramento continuo. Il rilascio da parte di organismi terzi indipendenti rafforza l'affidabilità dei sistemi adottati e contribuisce a garantire trasparenza, credibilità e solidità nei confronti degli stakeholder.

Nel corso degli anni, l'Azienda ha progressivamente conseguito e consolidato certificazioni relative non solo alla qualità e alla sicurezza dei processi produttivi e dei prodotti, ma anche ai sistemi di gestione che presidiano gli aspetti ambientali, sociali e di governance. Tali riconoscimenti testimoniano un percorso strutturato di crescita organizzativa e di integrazione dei principi ESG nelle attività aziendali.

Le certificazioni dei sistemi di gestione
ISO 9001:2015 *Sistema di Gestione per la Qualità* Organismo di Certificazione accreditato: DNV - Business Assurance

Certificazione no. 152535-2014-AQ-ITA-ACCREDIA
Scadenza: 22 maggio 2029

ISO 14001:2015

Sistema di Gestione per l'Ambiente
Organismo di Certificazione accreditato: DNV - Business Assurance
Certificazione no. 240867-2017-AE-ITA-ACCREDIA
Scadenza: 07 giugno 2029

ISO 45001:2018

Sistemi di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro
Organismo di Certificazione accreditato: DNV - Business Assurance
Certificazione no. C590011
Scadenza: 15 giugno 2029

ISO 37001:2016

Sistema di Gestione Anticorruzione
Organismo di Certificazione accreditato: SGS
Certificazione no. IT25/00000747
Scadenza: 23 luglio 2028

PdR 125:2022

Sistema di Gestione per la Parità di Genere
Organismo di Certificazione accreditato: SGS
Certificazione no. IT26/00000054
Scadenza: 20 luglio 2028

Rating ESG

Oltre alle certificazioni, Carcano si affida a sistemi di rating ESG per misurare e rendere più trasparente il proprio percorso di sostenibilità. In particolare, l'Azienda ha completato la valutazione **EcoVadis**, piattaforma internazionale che analizza le performance aziendali in materia di ambiente, lavoro e diritti umani, etica e acquisti sostenibili, ottenendo un punteggio di 60/100 e una medaglia di bronzo. In continuità con il percorso avviato, Carcano intende rinnovare annualmente la valutazione EcoVadis, con l'obiettivo di consolidare i risultati raggiunti e individuare ulteriori ambiti di miglioramento.

EcoVadis piattaforma ESG internazionale

Rating ESG (valutazione sul tema Ambiente, Pratiche lavorative e diritti umani, Etica e Acquisti sostenibili)

Punteggio ottenuto: 60/100

Medaglia ricevuta: Bronze

Scadenza: 15 aprile 2026

1.7 Reti, relazioni e adesioni

[GRI 2-28]

Carcano, oltre a essere iscritta alla Camera di Commercio, aderisce all'**Unione Industriali della Provincia di Como**, rafforzando il proprio legame con il tessuto imprenditoriale locale.

A livello settoriale, l'Azienda aderisce inoltre alle seguenti associazioni e organizzazioni di riferimento:

- alla **Federazione ANIE (Associazione Nazionale Imprese Elettrotecniche ed Elettroniche)**, contribuendo allo sviluppo e alla diffusione dell'innovazione tecnologica e degli standard di settore.
- all'**AWRF (Associated Wire Rope Fabricators)**, organizzazione internazionale no-profit fondata nel 1975 che riunisce produttori, fabbricanti e distributori di soluzioni per il sollevamento, il fissaggio dei carichi e il *rigging*, promuovendo best practice, qualità e sicurezza lungo la filiera.
- alla **LEEA – Lifting Equipment Engineers Association**, principale punto di riferimento internazionale per i professionisti del settore del sollevamento. L'adesione è subordinata al superamento di uno specifico audit tecnico, volto a verificare la conformità ai requisiti richiesti e a garantire elevati standard di qualità, sicurezza e competenza.
- al **CIFI – Collegio Ingegneri Ferroviari Italiani**, che promuove lo studio delle questioni scientifiche, tecniche, economiche e legislative in materia ferroviaria e, più in generale, nel settore dei trasporti.

Stamperia Carcano partecipa inoltre attivamente ai **gruppi di lavoro UNI e CEN**, contribuendo allo sviluppo tecnico e normativo del settore, in particolare nei seguenti ambiti:

- **UNI/CT 005 / GL 02**, dedicato agli apparecchi e agli organi di sollevamento e ai relativi accessori.
- **UNI/CT 005 / GL 04**, dedicato a catene, funi, funi tessili, cinghie e relativi accessori.
- **CEN/TC 168/WG 1**, gruppo di lavoro del Comitato Tecnico Europeo dedicato allo sviluppo di norme per catene, funi, nastri, brache e accessori di sollevamento impiegati nelle operazioni di sollevamento.
- **CEN/TC 168/WG 4**, gruppo di lavoro del Comitato Tecnico Europeo dedicato allo sviluppo di norme per ganci e altri accessori di sollevamento.

1.8 La mappatura ed il coinvolgimento degli stakeholder

[GRI 2-29]

Gli stakeholder sono individui o gruppi che possono influenzare, o essere influenzati, dalle attività e dai risultati di un'organizzazione. Possono essere interni, come dipendenti e management, oppure esterni, come clienti, fornitori, comunità locali, istituzioni e organizzazioni non profit.

Il confronto con gli stakeholder consente all'Azienda di comprendere meglio esigenze e aspettative, individuare rischi e opportunità e orientare le proprie decisioni. Il loro coinvolgimento può, ad esempio, contribuire al miglioramento dei prodotti e dei servizi, del clima aziendale, delle relazioni con il territorio e, più in generale, della capacità dell'impresa di creare valore nel lungo periodo.

Carcano riconosce l'importanza del dialogo con i propri stakeholder, considerati interlocutori fondamentali per sostenere lo sviluppo responsabile dell'Azienda. Il coinvolgimento avviene attraverso modalità differenziate, definite in funzione della natura dei rapporti e dei soggetti interessati. Particolare attenzione è riservata anche al vicinato e al contesto territoriale in cui l'Azienda opera, promuovendo un approccio basato sull'ascolto, sulla correttezza e sulla gestione responsabile degli impatti connessi alle attività aziendali.

Sebbene non sia ancora presente un processo formalizzato e uniforme per tutte le categorie di stakeholder, Carcano presidia costantemente le principali relazioni e utilizza le informazioni raccolte per orientare le proprie scelte e rafforzare progressivamente il percorso di sostenibilità.

La tabella seguente riporta la mappatura degli stakeholder dell'Azienda.

Stakeholder	Obiettivo del coinvolgimento	Metodi di coinvolgimento	Tempistica
Personale dipendente	Ottenere feedback sul clima organizzativo e le questioni di interesse	Sondaggi anonimi, incontri di gruppo, interviste individuali, presidio dei reparti	Continua
Clientela	Comprendere le esigenze e le aspettative dei clienti, valutare la soddisfazione	Servizio di assistenza clienti, sondaggi di soddisfazione	Continua, Annuale
Fornitori	Valutare le pratiche sostenibili dei fornitori, identificare nuove opportunità di collaborazione	Questionari di sostenibilità, incontri di monitoraggio, valutazione delle performance	Annuale
Comunità locale	Condividere informazioni sui progetti in corso, ascoltare le preoccupazioni e le necessità locali	Riunioni con rappresentanti, tavoli di confronto, comunicati stampa	Ad hoc
Istituzioni finanziarie	Comunicare l'impegno verso la sostenibilità e fornire dati finanziari	Report di sostenibilità, incontri con gli investitori, comunicati stampa	Semestrale
Sindacati	Mantenere relazioni corrette e trasparenti nelle tematiche inerenti al lavoro, favorendo il dialogo e il	Incontri periodici, comunicazioni formali, confronto su tematiche	Periodica / Ad hoc

	confronto sulle questioni di interesse comune.	giuslavoristiche e organizzative.	
Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)	Favorire il confronto sui temi di salute e sicurezza sul lavoro, raccogliere segnalazioni e promuovere il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.	Riunioni periodiche, consultazioni previste dalla normativa, sopralluoghi, confronto con Datore di Lavoro, RSPP e funzioni aziendali competenti.	Annuale / Ad hoc
Medico competente	Presidiare gli aspetti di sorveglianza sanitaria e contribuire alla tutela della salute dei lavoratori, anche in relazione ai rischi specifici presenti in azienda.	Sorveglianza sanitaria, sopralluoghi negli ambienti di lavoro, riunioni periodiche, confronto con Datore di Lavoro, RSPP e RLS.	Annuale / Ad hoc
Organismo di Vigilanza (OdV)	Assicurare il presidio sull'efficace attuazione del Modello 231, promuovere la legalità e prevenire il rischio di comportamenti non conformi.	Flussi informativi periodici, incontri dedicati, verifiche documentali, segnalazioni e attività di vigilanza.	Trimestrale / annuale
Enti di controllo e regolatori	Garantire la conformità normativa e mantenere rapporti trasparenti e collaborativi con le autorità competenti in materia di salute, sicurezza, ambiente e adempimenti amministrativi.	Ispezioni, richieste documentali, comunicazioni formali, sopralluoghi e incontri con le autorità competenti.	Ad hoc
Compagine sociale	Garantire un'informazione chiara e completa sull'andamento aziendale, sulle scelte strategiche e sul percorso di sostenibilità dell'Impresa.	Consiglio di Amministrazione, assemblee, reportistica periodica, condivisione dei risultati.	Annuale
Enti di certificazione e auditor	Assicurare la conformità ai requisiti normativi e volontari applicabili e supportare il miglioramento continuo dei sistemi di gestione.	Audit di certificazione e sorveglianza, scambio documentale, riesami e incontri di verifica.	Annuale

1.9 L'analisi di materialità

[GRI 3-1; GRI 3-2; GRI 3-3]

[VSME B1]

Cos'è l'Analisi di Materialità?

L'Analisi di Materialità è stata sviluppata in coerenza con lo standard "GRI 3: Material Topics 2021" e tenendo in considerazione le novità introdotte dalla CSRD e dagli standard ESRS[2].

La nuova metodologia chiede alle organizzazioni di interrogarsi sulla propria **capacità di generare impatti sull'ambiente, sulle persone e sull'economia, attraverso le attività della propria catena del valore**. Si parla, pertanto, di "**Materialità d'Impatto**" in quanto un aspetto viene definito materiale in virtù della significatività degli impatti generati (positivi e negativi) che aggrega.

Con l'obiettivo di allinearsi ai nuovi standard, Carcano ha svolto un primo esercizio di materialità d'impatto adottando **l'approccio "inside-out"**, focalizzandosi quindi sugli impatti, effettivi o potenziali, generati verso l'esterno e i propri stakeholder.

Com'è stata svolta l'Analisi di Materialità?

Nello svolgimento dell'analisi di materialità, Carcano ha proceduto con i seguenti step:

1. Identificazione dei temi potenzialmente materiali e degli impatti generati ad essi associati: attraverso un benchmark di settore e l'analisi delle principali attività della catena del valore di Carcano, sono state individuate le tematiche rilevanti e gli impatti, sia negativi sia positivi, che l'Azienda genera o potrebbe generare nei confronti degli stakeholder;

2. Valutazione degli impatti generati: Le principali funzioni interne hanno provveduto a valutare gli impatti identificati alla fase precedente seguendo i parametri definiti dal GRI 3 (v.2021). In particolare, durante questo esercizio, sono stati presi in considerazione i seguenti elementi:

- La tipologia (*attuale/potenziale*);
    - Se potenziale, la *probabilità* di accadimento;
- Se l'impatto è causato dall'azienda (*diretto*) oppure è generato a monte/valle della propria catena del valore (*indiretto*);
- La *sensibilità del contesto* ambientale, sociale e normativo in cui avviene l'impatto;
- La *diffusione* degli effetti (positivi e negativi) tra le categorie di stakeholder impattate;
- La *rimediabilità* del danno (nel caso di impatto negativo).

3. Elaborazione dei gradi d'impatto dei temi: per ogni variabile qualitativa di cui sopra è stato associato un parametro numerico che, sommato agli altri, ha consentito di ottenere un punteggio finale per ogni impatto, normalizzato in una scala 1-5. Per ciascuna tematica è stata effettuata la media delle valutazioni degli impatti ad essa associati, al fine di quantificare il **grado d'impatto** positivo e negativo complessivo di uno specifico tema (di seguito "score").

[2] European Sustainability Reporting Standard

4. **Definizione della soglia di materialità:** la soglia di materialità è stata definita attraverso il calcolo della **media** degli score dei temi. Le tematiche ritenute materiali sono quelle che hanno ottenuto un punteggio superiore a 3,5 e sono:

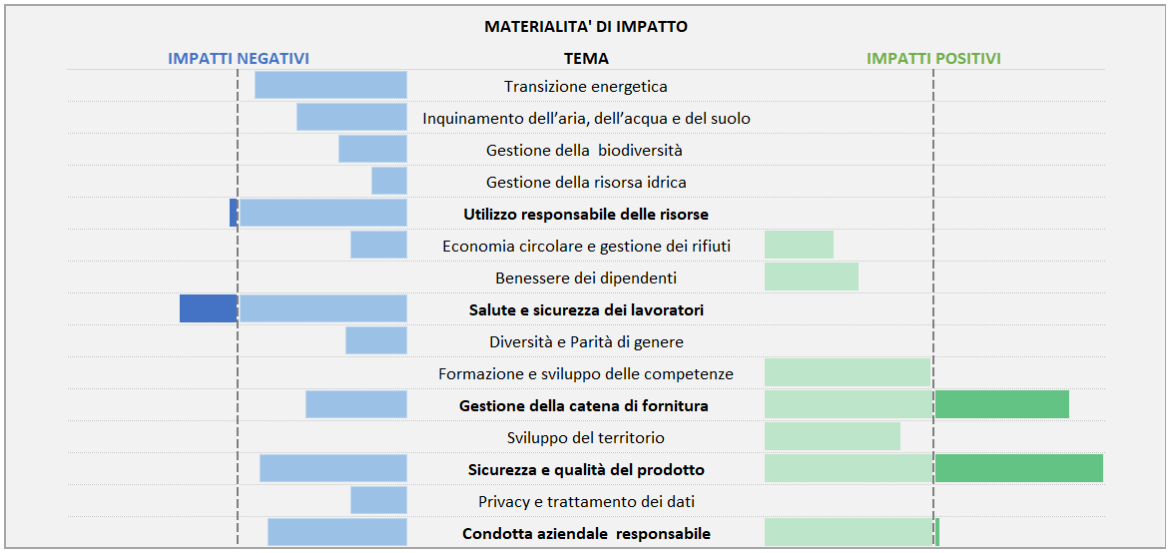
- *Utilizzo responsabile delle risorse*
- *Salute e Sicurezza dei lavoratori*
- *Gestione della catena di fornitura*
- *Sicurezza e qualità del prodotto*
- *Condotta aziendale responsabile*

La seguente immagine mostra in forma sintetica i risultati dell'analisi di materialità, evidenziando l'impatto delle attività aziendali su diversi temi ESG (ambientali, sociali e di governance).

Le barre[3] del grafico sulla sinistra, evidenziate in **blu**, rappresentano gli **impatti negativi**. Questi indicano la capacità delle attività di business di influire sfavorevolmente sugli aspetti ESG (ambientali, sociali e di governance). Al contrario, le barre del grafico sulla destra, evidenziate in **verde**, rappresentano gli **impatti positivi**. Queste riflettono la capacità di influire favorevolmente sugli aspetti ESG attraverso azioni, iniziative o pratiche virtuose, con l'obiettivo di creare benefici per gli stakeholder e/o ridurre al minimo i propri impatti negativi.

L'immagine permette quindi di confrontare visivamente gli effetti positivi e negativi di ciascun tema, evidenziando le aree in cui l'azienda esercita un maggiore impatto sugli stakeholder e quali aspetti influenzano significativamente l'azienda dall'esterno.

[3] La lunghezza delle barre equivale al valore di ogni tema, che a sua volta rappresenta una media ponderata delle valutazioni degli impatti delineati per l'Azienda.



Sebbene il Bilancio di Sostenibilità si focalizzi specialmente sui temi di cui sopra, in quanto ritenuti rilevanti, all'interno del documento si affrontano anche tematiche sociali e ambientali di più ampio respiro, non ritenute materiali.

1.10 Condotta aziendale responsabile

[GRI 2-26; GRI 2-27; GRI 205-2; GRI 205-3; GRI 206-1]

[VSME B2; VSME B11]

Carcano promuove una gestione delle proprie attività improntata ai principi di integrità, correttezza e trasparenza, riconoscendo nella condotta responsabile un elemento essenziale per costruire relazioni di fiducia con dipendenti, clienti, fornitori e con tutti gli stakeholder con cui interagisce.

A supporto di questo impegno, Carcano ha adottato un insieme articolato di strumenti e presidi organizzativi volti a prevenire comportamenti non conformi alle normative vigenti e ai propri valori aziendali.

Tra questi rientra il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001**, finalizzato a prevenire la commissione dei reati previsti dalla normativa sulla responsabilità amministrativa degli enti. Il Modello definisce principi, procedure e controlli interni che guidano l'operato delle diverse funzioni aziendali e prevede il monitoraggio della sua efficace attuazione da parte dell'Organismo di Vigilanza.

I principi di comportamento e i valori che orientano l'azione dell'azienda sono inoltre formalizzati nel **Codice Etico**, che costituisce il riferimento per tutti coloro che operano per conto o nell'interesse di Stamperia Carcano. Il documento richiama i principi operativi e la filosofia aziendale, promuovendo la valorizzazione delle risorse umane e orientando l'operato quotidiano ai valori di **equità, integrità, trasparenza e completezza delle informazioni** nei rapporti con i portatori di interesse, quali clienti, fornitori, governi e istituzioni pubbliche, autorità di vigilanza, organizzazioni politiche e sindacali, risorse umane e ambiente.

Per rafforzare la cultura della trasparenza e favorire l'emersione di eventuali comportamenti non conformi, Carcano ha inoltre adottato un sistema di **Whistleblowing** che consente a dipendenti e stakeholder di segnalare, anche in forma riservata, possibili violazioni di norme o principi etici. Il sistema garantisce la tutela della riservatezza del segnalante e la gestione delle segnalazioni secondo procedure strutturate.

La prevenzione della corruzione rappresenta un ambito centrale del sistema di governance aziendale. Carcano vieta qualsiasi forma di corruzione o comportamento illecito, inclusi l'offerta o la ricezione di vantaggi indebiti, l'esercizio di pressioni improprie su terzi e l'utilizzo non trasparente delle risorse aziendali. Tale impegno è formalizzato nella **Politica di prevenzione della corruzione** ed è integrato nei processi aziendali attraverso un Sistema di Gestione conforme alla **norma UNI ISO 37001**, che prevede attività di analisi e valutazione dei rischi corruttivi, procedure e controlli nei processi maggiormente esposti, tracciabilità delle operazioni, audit periodici e miglioramento continuo. Il sistema è inoltre rafforzato da iniziative di formazione e sensibilizzazione rivolte al personale e dalla diffusione dei principi anticorruzione anche verso dipendenti, collaboratori, fornitori, partner commerciali, pubbliche amministrazioni e soggetti che operano per conto dell'Azienda. Nel periodo di rendicontazione, il presidio dei rischi corruttivi è stato svolto nell'ambito del Modello 231 e del Sistema UNI ISO 37001; l'**analisi dei rischi** ha coperto tutti i processi aziendali,

le procedure e le regole di comportamento sono state comunicate a tutto il personale e, tra i dipendenti, **31 persone hanno ricevuto formazione specifica in materia**. Nel medesimo periodo **non si sono registrati incidenti confermati di corruzione** né casi accertati di comportamenti non conformi ai principi e alle procedure anticorruzione adottate dall'Azienda. Non sono inoltre pervenute segnalazioni attraverso il canale di whistleblowing, né in forma anonima né nominativa; di conseguenza, non si è resa necessaria l'adozione di misure correttive o sanzionatorie connesse a eventi corruttivi accertati.

A conferma dell'attenzione alla legalità e alla correttezza nella conduzione del business, Carcano ha rinnovato il proprio **Rating di Legalità** con un punteggio pari a ★★++, su un massimo di ★★★, rilasciato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM). Tale rating premia le imprese che adottano comportamenti virtuosi e rispettano elevati standard etici e normativi, promuovendo una gestione trasparente, responsabile ed etica.

Con riferimento alla **conformità normativa**, nel periodo di rendicontazione **non sono stati rilevati casi significativi di non conformità in materia ambientale e sociale** tali da compromettere l'adeguatezza complessiva dei presidi adottati dall'Azienda. Restano fermi i procedimenti e le contestazioni riferiti a fatti relativi a esercizi precedenti, richiamati di seguito, che risultano gestiti nelle sedi competenti secondo le ordinarie modalità previste dall'ordinamento applicabile.

Nel periodo di rendicontazione e con riferimento a fatti relativi a esercizi precedenti, l'Azienda è stata interessata da alcuni procedimenti sanzionatori e contenziosi con autorità competenti. In particolare, si segnala una contestazione dell'Agenzia delle Entrate relativa ad alcuni costi riferiti agli anni 2018-2019, valutati come non deducibili, nonché una contestazione dell'Ispettorato del Lavoro riferita agli anni 2020-2024 in materia di rimborsi spese riconosciuti a n. 2 dipendenti. Tali eventi non risultano correlati a episodi di corruzione né a violazioni dei presidi etici e anticorruzione adottati dall'Azienda e sono stati/sono gestiti nelle sedi competenti secondo le ordinarie modalità previste dall'ordinamento applicabile.

L'Azienda si impegna anche nella **gestione della sicurezza delle informazioni e nella tutela della privacy dei propri stakeholder**. A tal fine, Carcano ha adottato una specifica procedura volta a disciplinare la corretta gestione delle informazioni aziendali e dei dati personali, definendo principi, responsabilità e modalità operative finalizzate a garantirne la protezione, la riservatezza e l'utilizzo conforme alla normativa applicabile.

Si evidenzia infine che Carcano ha aderito ai principi del **Modern Slavery Act**, normativa britannica volta a contrastare fenomeni di schiavitù moderna, lavoro forzato e tratta di esseri umani lungo le catene di fornitura. Attraverso questo impegno, l'Azienda rafforza la propria attenzione **al rispetto dei diritti umani**, promuovendo condizioni di lavoro etiche e responsabili sia all'interno della propria organizzazione sia nei rapporti con fornitori e partner commerciali.



2. DIMENSIONE SOCIALE

L'attenzione alle persone e alla qualità delle relazioni con gli stakeholder rappresenta un elemento centrale dell'approccio di Carcano alla sostenibilità. L'Azienda considera la dimensione sociale parte integrante della propria responsabilità d'impresa e riconosce che la creazione di valore nel tempo dipende anche dalla capacità di tutelare le persone, ascoltarne le esigenze e promuovere relazioni corrette e responsabili lungo la catena del valore.

Carcano promuove un **ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e orientato alla crescita professionale** attraverso iniziative di formazione, sviluppo delle competenze, flessibilità organizzativa e sistemi di valorizzazione delle professionalità. La tutela della salute e sicurezza è supportata da un sistema di gestione certificato **UNI EN ISO 45001**, mentre la promozione della parità di genere e delle pari opportunità si fonda su un sistema conforme alla **UNI/PdR 125** e su attività di sensibilizzazione dedicate.

L'Azienda presta inoltre attenzione ai rapporti con fornitori, clienti e comunità locale, promuovendo comportamenti responsabili, elevati standard di qualità e sicurezza e un **dialogo costante con il territorio.**

I paragrafi seguenti approfondiscono i principali presidi adottati, suddivisi in funzione delle diverse categorie di stakeholder.

2.1 I dipendenti

[GRI 2-7; GRI 2-8; GRI 2-30; GRI 401-1; GRI 405-1]

[VSME B8]

Le persone rappresentano per Carcano un fattore essenziale per la continuità operativa, la qualità dei processi e la capacità dell'Azienda di rispondere in modo efficace alle esigenze dei mercati di riferimento. In un contesto produttivo caratterizzato da **elevata specializzazione tecnica**, il contributo delle professionalità interne costituisce infatti un elemento determinante per garantire affidabilità, competenza, presidio dei processi e miglioramento continuo.

L'Azienda promuove un ambiente di lavoro orientato alla **tutela della persona**, alla sicurezza, alla crescita professionale e al rispetto dei principi di equità e inclusione. Tali obiettivi sono perseguiti attraverso sistemi di gestione certificati, procedure aziendali, attività formative, affiancamento operativo e strumenti di ascolto che consentono di presidiare in modo progressivamente più strutturato il benessere organizzativo e le esigenze della propria forza lavoro. Nel piano 2026-2028 questo impegno si traduce anche in obiettivi specifici relativi alla formazione, alla riduzione degli infortuni, alla disponibilità di presidi di primo soccorso, alla flessibilità organizzativa e alla promozione della parità di genere.

Come riportato nelle tabelle sottostanti, al 31 dicembre 2025 Carcano conta **138 dipendenti**, in crescita rispetto ai 119 del 2024 e ai 115 del 2023, a conferma del rafforzamento della struttura organizzativa a supporto dell'incremento delle attività aziendali. L'analisi evidenzia inoltre una forza lavoro caratterizzata da elevata stabilità occupazionale, con il 92,0% dei dipendenti assunti a tempo indeterminato, e da una prevalenza di rapporti a tempo pieno, pari al 97,1% del totale.

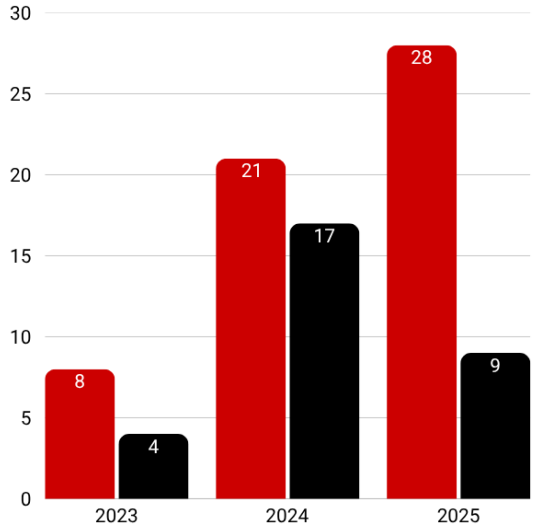
Composizione del personale per genere e categoria		2023	2024	2025
Dipendenti a tempo determinato	M	3	8	7
	F	0	0	4
Dipendenti a tempo indeterminato	M	86	83	94
	F	26	28	33
TOTALE		**115**	**119**	**138**

Composizione del personale per genere e categoria		2023	2024	2025
Dipendenti a tempo pieno	M	89	91	101
	F	22	24	33
Dipendenti a tempo parziale	M	0	0	0
	F	4	4	4
TOTALE		**115**	**119**	**138**

Oltre ai lavoratori dipendenti, nel 2025 Carcano ha impiegato anche **3 lavoratori non dipendenti** presenti in azienda, prevalentemente con contratti di somministrazione e impiegati in mansioni operative e impiegatizie. L'intero personale dipendente risulta inoltre coperto da contrattazione

collettiva, a conferma dell'applicazione di condizioni di lavoro regolate e coerenti con il quadro contrattuale di riferimento.

Assunzioni e cessazioni

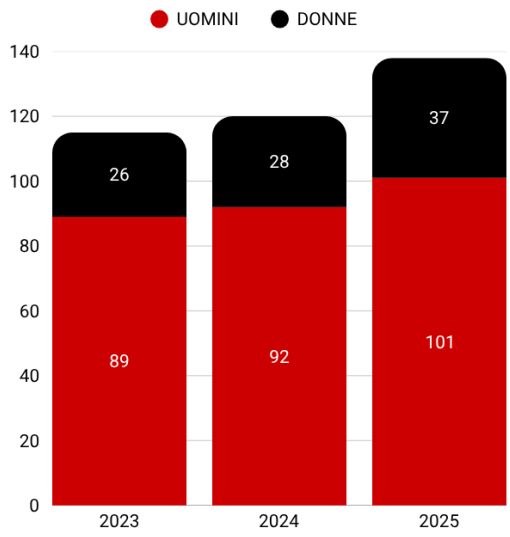


Il saldo tra assunzioni e cessazioni conferma il rafforzamento dell'organico già evidenziato dall'andamento complessivo dei dipendenti. Nel 2025 Carcano ha registrato **28 nuove assunzioni** a fronte di 9 cessazioni, con un saldo positivo pari a +19 risorse e **un tasso di compensazione del turnover complessivo pari a 311%,** in netto aumento rispetto all'anno precedente (124%).

Per i nuovi assunti, Carcano prevede specifici percorsi di inserimento e addestramento sul campo, che si sviluppano generalmente per un periodo di almeno tre mesi con il supporto e la supervisione del preposto o di personale esperto, al fine di favorire un apprendimento graduale, sicuro ed efficace delle mansioni e delle procedure aziendali.

Per quanto riguarda la composizione della forza lavoro, Carcano presenta **una prevalenza di personale maschile**, pari al **73%** del totale. La presenza femminile mostra, tuttavia, un andamento in progressiva crescita nel triennio, passando dal 23% nel 2023 al 24% nel 2024, fino a raggiungere il 27% nel 2025.

Composizione del personale per genere



La maggior parte dei dipendenti rientra nella categoria degli operai, all'interno della quale si registra attualmente una presenza esclusivamente maschile, coerente con le caratteristiche produttive e operative dell'attività aziendale. Con riferimento alla distribuzione per età, la forza lavoro risulta composta da 33 dipendenti sotto i 30 anni, 54 dipendenti nella fascia tra i 30 e i 50 anni e 51 dipendenti con più di 50 anni.

L'Azienda assicura inoltre il collocamento mirato e l'inclusione lavorativa delle persone appartenenti alle categorie protette, che nel 2025 risultano pari a 7 unità e rappresentano circa il 10% della forza lavoro complessiva.

2.1.1 Welfare, remunerazione e incentivi

[GRI 2-21; GRI 401-3]

[VSME B2; VSME B10]

Nel 2025 Carcano non ha adottato piani di welfare strutturati, sistemi premiali formalizzati o programmi di incentivazione economica collegati al raggiungimento di obiettivi individuali, collettivi o di sostenibilità. Le condizioni economiche e normative del personale sono definite nel rispetto della **contrattazione collettiva** e della normativa vigente, mentre eventuali esigenze di flessibilità vengono valutate caso per caso, tenendo conto delle necessità dell'organizzazione e delle persone.

Tra le misure a supporto della conciliazione tra vita privata e lavorativa, l'Azienda prevede la possibilità di ricorrere al **lavoro part-time** e a **fasce orarie flessibili**, con particolare attenzione ai dipendenti con **esigenze familiari**. Nel 2025 hanno usufruito del **congedo parentale** 5 dipendenti, di cui 4 uomini e 1 donna.

L'impegno di Carcano è oggi orientato principalmente alla **corretta applicazione dei trattamenti contrattuali**, alla tutela delle persone e alla gestione responsabile del rapporto di lavoro. In un'ottica di miglioramento, l'Azienda intende introdurre ulteriori misure organizzative, tra cui una maggiore programmabilità delle ferie, una maggiore flessibilità oraria per il personale interessato e nuovi servizi a supporto degli addetti ai reparti produttivi.

Per quanto riguarda la politica retributiva, eventuali riconoscimenti economici aggiuntivi vengono valutati individualmente e non sulla base di procedure formalizzate.

Rapporto retribuzione totale annua[4]	**2024**	**2025**
Retribuzione totale annua dell'individuo con la retribuzione più alta all'interno dell'organizzazione	179.130	171.002
Mediana della retribuzione totale annua di tutti i dipendenti (escluso l'individuo con la retribuzione più alta)	34.186,5	34.527
Rapporto totale	**5,24**	**4,95**

La tabella soprastante rappresenta il **rapporto tra la retribuzione totale annua** dell'individuo con la retribuzione più alta all'interno dell'organizzazione e la mediana della retribuzione totale annua degli altri dipendenti. Nel 2025 tale rapporto si attesta a 4,95, in lieve diminuzione rispetto al valore registrato nel 2024, pari a 5,24.

L'andamento evidenzia una contenuta **riduzione del differenziale retributivo interno**, dovuta sia alla diminuzione della retribuzione totale annua più elevata, passata da 179.130 euro nel 2024 a 171.002 euro nel 2025, sia al lieve incremento della mediana retributiva degli altri dipendenti, aumentata da 34.186,5 euro a 34.527 euro. Il dato mostra quindi un'evoluzione positiva in termini di equilibrio retributivo interno, pur confermando la presenza di una differenziazione coerente con ruoli, responsabilità e livelli organizzativi differenti.

[4] A seguito di cambiamenti nella metodologia di rilevazione del dato, per il 2023 non è stato possibile reperire l'informazione puntuale.

2.1.2 Diversità e pari opportunità

[GRI 405-2; GRI 406-1]

[VSME B2; VSME B10]

Stamperia Carcano considera la parità di genere un elemento integrante della propria cultura aziendale e un fattore di sviluppo organizzativo, promuovendo un ambiente di lavoro equo, inclusivo e orientato alla valorizzazione delle competenze, indipendentemente dal genere. Pur operando in un **settore tradizionalmente a prevalenza maschile**, l'Azienda adotta **politiche, strumenti di monitoraggio e iniziative di sensibilizzazione** finalizzate a garantire **pari opportunità** di accesso alla formazione, alla crescita professionale e ai percorsi di carriera.

'impegno è formalizzato attraverso una **Politica per la parità di genere** coerente con i principi ESG e con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030, ed è stato ulteriormente rafforzato dall'ottenimento della certificazione **UNI/PdR 125:2022**, che attesta l'adozione di un sistema di gestione orientato alla promozione dell'equità e delle pari opportunità.

La promozione di una cultura inclusiva è inoltre sostenuta attraverso attività di **formazione e sensibilizzazione rivolte al personale**, finalizzate a diffondere consapevolezza sui temi della parità di genere, del rispetto delle diversità e della prevenzione di comportamenti discriminatori. Nel 2025, 29 persone hanno partecipato alla formazione su questo tema.

Nel 2025 Carcano ha avviato specifici percorsi formativi dedicati alla parità di genere e alla prevenzione delle molestie, coinvolgendo complessivamente 29 dipendenti. L'Azienda intende proseguire su questa linea incrementando progressivamente le ore di formazione e consolidando collaborazioni con iniziative esterne coerenti con i propri valori.

A supporto del percorso è stata inoltre realizzata una **rilevazione interna che ha coinvolto 46 persone**. I risultati hanno evidenziato una buona consapevolezza sui temi delle pari opportunità e della non discriminazione, oltre a una percezione positiva degli strumenti di segnalazione, facendo emergere anche alcuni spunti di miglioramento utili a orientare le future iniziative aziendali.

La tutela della propria forza lavoro è supportata anche da meccanismi di segnalazione e gestione dei reclami, che comprendono il sistema di whistleblowing, i presidi previsti dal Modello 231 e il confronto con le funzioni aziendali competenti, con l'RLS e con il **Comitato Guida per la parità di genere**. Nel triennio di rendicontazione **non sono stati registrati episodi di discriminazione formalmente segnalati o accertati.**

Con riferimento al **rapporto tra retribuzione femminile e maschile**, i dati elaborati evidenziano per il 2025 una situazione differenziata in funzione delle categorie professionali. In particolare, tra gli impiegati il rapporto tra retribuzione totale donna/uomo risulta pari a 0,69, mentre tra i dirigenti si attesta a 1,02. Il dato complessivo aziendale evidenzia un rapporto pari a 1,18, corrispondente a un *gender pay gap* negativo di circa il 18%, che riflette una retribuzione media femminile superiore a quella maschile. Tale risultato, tuttavia, risente della composizione della popolazione aziendale;

ragionando invece considerando al posto della media retributiva, la mediana, il gender pay gap complessivo risulta pari all'1%.

Rapporto salario base donna/uomo[5]	2024	2025
Impiegati	0,74	0,74
Dirigenti	1,05	1,07
Totale	**1,18**	**1,22**

Rapporto retribuzione totale donna/uomo	2024	2025
Impiegati	0,69	0,69
Dirigenti	1,06	1,02
Totale	**1,11**	**1,18**

Il dato generale per qualifica evidenzia comunque la necessità di impostare e promuovere una verifica puntuale del gap retributivo rilevato con riferimento al personale impiegatizio, al fine di analizzare il fenomeno a parità di livello e mansione e di individuare, ove opportuno, possibili interventi migliorativi.

2.1.3 Sviluppo dei talenti e programmi di formazione

[GRI 404-1]

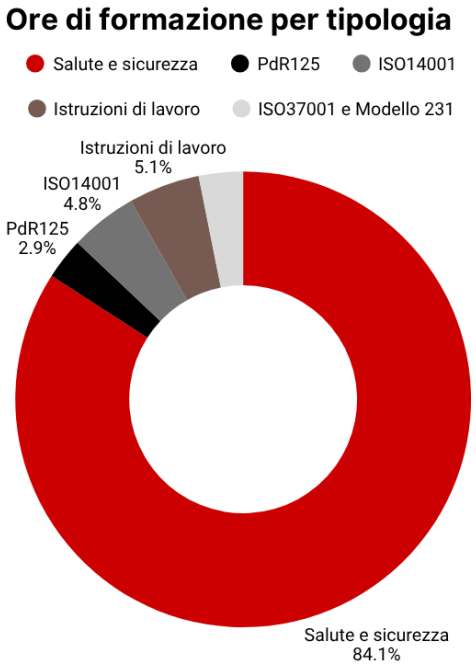
[VSME B10]

Carcano considera lo **sviluppo delle competenze** e delle professionalità un fattore chiave per **sostenere l'innovazione e la competitività aziendale**. Per questo l'Azienda è impegnata a promuovere iniziative formative per i propri dipendenti, finalizzate sia all'aggiornamento delle competenze tecniche sia alla diffusione di conoscenze su tematiche trasversali, come sostenibilità, soft skills, inclusione, sicurezza e responsabilità aziendale.

Formazione

Le attività formative riguardano sia l'aggiornamento tecnico-professionale sia tematiche più ampie legate alla sostenibilità, come la parità di genere, la responsabilità sociale e la diffusione di una cultura aziendale attenta ai principi ESG. In questo modo l'azienda intende favorire una crescita professionale continua delle proprie persone, contribuendo al tempo stesso a consolidare comportamenti responsabili e consapevoli all'interno dell'organizzazione.

[5] A seguito di cambiamenti nella metodologia di rilevazione del dato, per il 2023 non è stato possibile reperire l'informazione puntuale.



Nel 2025 le **ore di formazione** formalmente registrate sono state pari a **988**, in aumento rispetto alle 731 del 2024 e alle 581 del 2023. Le attività hanno riguardato principalmente la salute e sicurezza sul lavoro (84,1%), ma anche tematiche ambientali, aspetti tecnico-professionali, qualità e, per la prima volta, la parità di genere, la prevenzione delle molestie e il Modello 231/ISO 37001. L'incremento delle ore formative riflette la volontà dell'Azienda di estendere progressivamente la formazione oltre gli obblighi normativi, includendo ambiti coerenti con l'evoluzione del proprio percorso ESG. In media, le ore di formazione per dipendente risultano essere 7,15, contro le 6,14 dell'anno precedente.

Accanto alla formazione formalmente erogata e registrata, Carcano valorizza anche percorsi di apprendimento pratico e affiancamento operativo, particolarmente rilevanti per il personale neoassunto e per i ruoli produttivi. Tali percorsi, pur non rientrando nel computo delle ore di formazione rendicontate, rappresentano un presidio importante per il trasferimento delle competenze tecniche, la conoscenza delle procedure aziendali e l'integrazione delle persone all'interno dei reparti.

La tabella sottostante riporta lo spaccato delle ore di formazione per categoria professionale e genere.

Ore di formazione per categoria professionale e genere		2023	2024	2025
Operai	M	429	512	421
	F	5	4	0
Impiegati	M	117	101	202
	F	12	106	224
Quadri	M	0	2	25
	F	0	0	110
Dirigenti	M	12	2	3
	F	6	4	3
Totale	**M**	**558**	**617**	**651**
	F	**23**	**114**	**337**

Valutazione dei dipendenti

Con riferimento ai sistemi di valutazione delle performance, l'Azienda adotta attualmente strumenti mirati riferiti ad alcune figure aziendali, connessi alla definizione di obiettivi e a componenti retributive dedicate. Più in generale, lo sviluppo professionale delle persone è sostenuto attraverso il confronto con i responsabili, l'osservazione sul campo delle competenze e l'individuazione dei

fabbisogni formativi, in una logica di crescita progressiva e valorizzazione delle professionalità interne.

2.1.4 Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

[GRI 403-1; 403-5; 403-8; 403-9; 403-10]

[VSME B9]

La tutela della salute e sicurezza dei lavoratori rappresenta una priorità per Carcano, come esplicitato anche nella **Politica sul Sistema Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza**. L'Azienda adotta un approccio strutturato alla gestione di questi aspetti attraverso un sistema certificato secondo lo standard **UNI EN ISO 45001**, integrato nelle politiche aziendali relative a qualità, ambiente e sicurezza. Attraverso questo sistema, l'organizzazione promuove il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro, la prevenzione dei rischi e la diffusione di una cultura della sicurezza condivisa da tutto il personale.

Il sistema di gestione della salute e sicurezza è stato implementato sia in attuazione degli obblighi previsti dalla normativa italiana in materia di tutela dei lavoratori, sia sulla base di un **modello organizzativo strutturato conforme allo standard UNI EN ISO 45001**. La certificazione si applica a tutte le sedi aziendali e coinvolge l'intera popolazione aziendale.

In tale ambito, Carcano presidia in modo sistematico l'identificazione dei pericoli, la valutazione dei rischi, la definizione delle misure di prevenzione e protezione, il monitoraggio delle prestazioni e la gestione delle azioni di miglioramento.

La prevenzione è supportata dal contributo del Medico competente, che collabora all'attività di sorveglianza sanitaria, partecipa alla riunione periodica prevista dalla normativa, effettua sopralluoghi negli ambienti di lavoro e contribuisce all'individuazione dei rischi e delle misure di tutela della salute. La partecipazione dei lavoratori è inoltre favorita attraverso il ruolo del **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza** (RLS), le consultazioni periodiche, il confronto con i preposti e con il Servizio di Prevenzione e Protezione e la diffusione costante di istruzioni operative e informazioni in materia di sicurezza.

Nel 2025 l'Azienda ha erogato **831 ore di formazione in materia di salute e sicurezza**, confermando l'attenzione costante verso la prevenzione e l'aggiornamento del personale.

Infortuni - Dipendenti[6]	**2023**	**2024**	**2025**
Il numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0	0
Il numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0	0	0
Il numero di infortuni sul lavoro registrabili	**2**	**1**	**7**
in itinere[7]	-	-	2
sul lavoro	2	1	5
Ore lavorate	202811	206028	237867

[6] Nel conteggio sono inclusi anche i lavoratori somministrati.
[7] Il dato relativo agli infortuni in itinere non è stato rilevato negli anni 2023 e 2024.

Giorni di lavoro persi a seguito di infortuni sul lavoro	33	127	59
Ore di assenza (per infortunio)	264	1016	472
Il tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0	0
Il tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0	0	0
Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili	1,97228	0,97074184	5,88564198
Il tasso di assenteismo	0,001302	0,00493137	0,0019843

Nel corso dell'anno si sono registrati **7 infortuni sul lavoro** registrabili, di cui **5 avvenuti in occasione di lavoro e 2 in itinere**, senza casi mortali né infortuni gravi con conseguenze permanenti o particolarmente rilevanti. Nello stesso periodo **non sono state registrate malattie professionali.** Tali dati sono oggetto di monitoraggio interno e costituiscono un importante riferimento per orientare le azioni di miglioramento e sensibilizzazione.

2.1.5 Le attività di coinvolgimento dei dipendenti

Nel corso del 2025 Carcano ha sviluppato diverse attività di coinvolgimento dei dipendenti, con l'obiettivo di rafforzare il dialogo interno, comprendere meglio esigenze e percezioni delle persone e consolidare una cultura aziendale coerente con i valori di sicurezza, rispetto e responsabilità. Accanto al confronto quotidiano nei reparti e alle interlocuzioni con i responsabili, l'Azienda ha promosso strumenti di ascolto più strutturati, tra cui una **survey interna dedicata alla parità di genere** alla quale hanno risposto **46 collaboratori**.

I risultati evidenziano una diffusa percezione di equità e inclusione, con livelli elevati di fiducia nelle pari opportunità, assenza di discriminazioni e limitati impatti della genitorialità sui percorsi professionali. Positiva anche la conoscenza degli strumenti aziendali dedicati alla parità e delle procedure di segnalazione, pur restando alcuni margini di miglioramento nella diffusione delle iniziative sul tema.

A ciò si aggiunge una caratteristica propria dell'identità aziendale di Carcano: in quanto impresa familiare, il rapporto tra Direzione e dipendenti è tradizionalmente diretto e ravvicinato. Le occasioni di incontro, dialogo e confronto si sviluppano infatti anche in modo spontaneo, attraverso la frequentazione quotidiana dei medesimi luoghi di lavoro e un contesto relazionale improntato a prossimità, immediatezza e dialogo diretto, favorendo uno scambio costante di informazioni, osservazioni e bisogni organizzativi.

2.2 I Clienti

[GRI 2-6; GRI 418-1]

La relazione con i clienti rappresenta per Carcano un elemento centrale del proprio modello di business e si fonda su affidabilità tecnica, qualità del servizio, chiarezza contrattuale e capacità di rispondere in modo puntuale alle esigenze applicative dei diversi mercati di riferimento. L'Azienda opera prevalentemente in ambito **business-to-business**, offrendo prodotti e soluzioni tecniche destinate a molteplici settori industriali e infrastrutturali, con particolare attenzione alla conformità normativa, alla sicurezza d'uso e alla continuità del supporto fornito al cliente.

La relazione con i clienti è inoltre regolata da documenti aziendali dedicati, come il documento relativo alle **Condizioni generali di vendita**, che definisce in modo chiaro e trasparente i termini di fornitura.

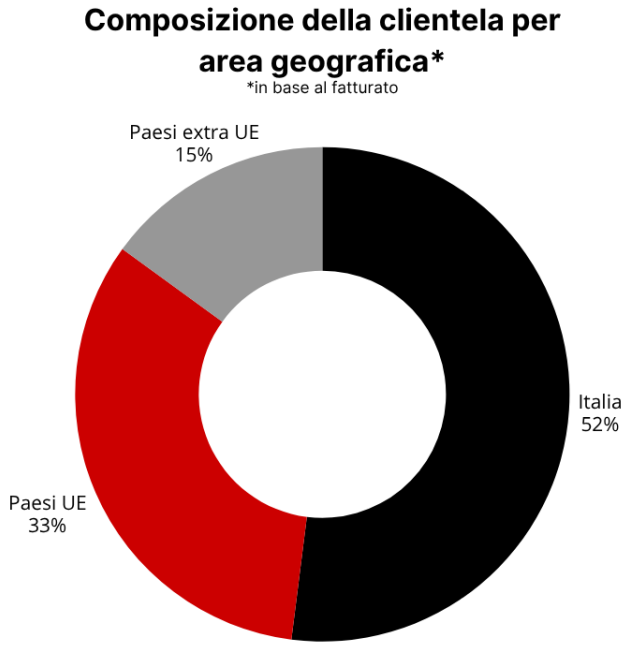
Composizione della clientela per tipologia (%)[10]	2023	2024	2025
Clienti privati	78	70	74
Clienti pubblici	22	30	26
Totale	**100%**	**100%**	**100%**

Nel 2025 la **composizione del portafoglio clienti**, misurata in termini di fatturato, evidenzia una prevalenza di **clientela privata**, pari al **70%**, a fronte di una quota del 30% riconducibile a clienti pubblici. Con riferimento alle principali linee di prodotto, il fatturato si distribuisce per il **48% sulla linea CARTEC**, per il 26% sulla linea CARFER e per il restante 26% sulle forniture destinate a enti pubblici. Tali dati confermano la diversificazione dell'offerta aziendale e la capacità di presidiare mercati differenti, mantenendo un equilibrio tra clienti privati e forniture rivolte a soggetti istituzionali.

Composizione della clientela per tipologia di servizio / prodotto (%)[11]	2023	2024	2025
CARTEC	50%	45%	48%
CARFER	26%	24%	26%
Forniture Enti	22%	30%	26%
Altro	2%	1%	0%
Totale	**100%**	**100%**	**100%**

Il dialogo con la clientela si sviluppa attraverso relazioni commerciali continuative, assistenza tecnica, contatti diretti con gli uffici aziendali competenti e il presidio dei canali post-vendita. Eventuali reclami o segnalazioni vengono gestiti dalle funzioni interessate nell'ambito dei processi di qualità e assistenza, con l'obiettivo di analizzare le cause, individuare azioni correttive e garantire un costante miglioramento del servizio.

[10] La percentuale si riferisce al fatturato.
[11] La percentuale si riferisce al fatturato.



La media degli ultimi anni per area geografica di provenienza indica che il **52% circa del fatturato è stato generato in Italia**, il 53% in Paesi dell'Unione Europea e il 13% in Paesi extra UE, a conferma della presenza di Carcano sia sul mercato domestico sia su mercati internazionali selezionati.

Carcano promuove iniziative volte a supportare i clienti nell'utilizzo sicuro ed efficace delle proprie soluzioni. Tra queste rientra la **Cartec Safety Academy**, un programma formativo rivolto ai clienti aziendali finalizzato alla diffusione della cultura della sicurezza nell'utilizzo dei sistemi di sollevamento. L'azienda mette inoltre a disposizione strumenti digitali, come l'**APP CARTEC**, che consente ai clienti di accedere al configuratore dei prodotti, selezionare gli accessori di sollevamento più adatti e verificare il corretto funzionamento del sistema personalizzato, contribuendo così a un utilizzo più consapevole e sicuro dei prodotti. In coerenza con il piano 2026-2028, l'Azienda intende continuare a investire in macchinari, strumenti di prova e tecnologie di controllo qualità per rafforzare ulteriormente l'affidabilità dei prodotti e la sicurezza dei processi.

L'Azienda assicura attenzione alla **protezione dei dati e alla riservatezza delle informazioni** dei clienti, nel rispetto delle procedure interne adottate in materia di privacy e sicurezza delle informazioni. Nell'ultimo triennio non si sono verificate denunce comprovate riguardanti la privacy dei clienti o episodi di perdita dei loro dati.

2.2.1 Sicurezza e Qualità del prodotto

[GRI 416-1; GRI 416-2; GRI 417-2]

Per Carcano, la qualità e la sicurezza dei prodotti rappresentano un elemento centrale della responsabilità verso i clienti e si pongono in stretta continuità con l'impegno aziendale a garantire affidabilità tecnica, conformità normativa e supporto lungo l'intero ciclo di fornitura. Operando nel settore dei sistemi e accessori di sollevamento, l'Azienda attribuisce particolare importanza all'affidabilità tecnica, alla tracciabilità dei materiali e alla conformità dei processi produttivi agli standard internazionali più rigorosi, al fine di assicurare prodotti sicuri e performanti nei diversi contesti applicativi.

Questo impegno si traduce nell'adozione di un **sistema di gestione della qualità certificato UNI EN ISO 9001**, nonché nel conseguimento di specifiche certificazioni tecniche, tra cui **UNI EN ISO 1090-1** per la tracciabilità dei materiali e dei processi produttivi e **UNI EN ISO 3834** per i processi di saldatura. A tali presidi si affiancano ulteriori certificazioni riconosciute a livello internazionale, richiamate nel paragrafo 1.7, che attestano il rispetto di elevati requisiti di sicurezza, qualità e affidabilità del prodotto.

Anche sul tema della **tracciabilità**, Carcano si adopera per assicurare la qualità e la sicurezza dei propri prodotti. A garanzia di ciò, tutti i componenti di sicurezza destinati ad operazioni di sollevamento riportano marcature con **codici identificativi** che consentono in ogni momento, anche dopo la loro messa in opera, di risalire all'intero ciclo produttivo del singolo accessorio. Il sistema informatico archivia e restituisce su richiesta tutta la catena della tracciabilità del prodotto, includendo le materie prime utilizzate, i risultati dei test di ingresso e di collaudo fino al confezionamento finale del prodotto, compresa la documentazione certificativa fornita a corredo di ogni componente. Per i clienti è quindi disponibile un **servizio post-vendita** che consente di fornire tutte le informazioni sui prodotti acquistati.

Inoltre, per quanto riguarda la **scelta delle materie prime** impiegate per la realizzazione dei prodotti **CARTEC**, esse sono selezionate all'origine da severe certificazioni che ne attestano la qualità. Le leghe acciaiose impiegate per la forgiatura a caldo devono avere particolare resistenza al carico di rottura e non devono contenere particolari impurità o inclusioni generate nei processi metallurgici termodinamici. Numerosi controlli interni vengono effettuati per garantire l'idoneità del materiale sottoposto a lavorazione.

Un **team di ingegneri e tecnici** specializzati con pluriennale esperienza nell'ambito della progettazione e della forgiatura a caldo, esprime la propria professionalità mediante i più **moderni e sofisticati strumenti tecnologici** oggi disponibili. Speciali software per la simulazione del processo di forgiatura con acciai legati e leghe leggere, analisi ad elementi finiti con sistema CAE, e la prototipazione rapida di ultima generazione, consentono di trasformare delle semplici idee in progetti e prodotti di altissima affidabilità, rispecchiando fedelmente gli standard qualitativi che da sempre contraddistinguono la nostra azienda. La possibilità di studiare nuove soluzioni o risolvere

problemi specifici dei nostri clienti, rappresentano un ulteriore plus che Stamperia Carcano offre alla propria clientela a completamento di una gamma di servizi tra le più ampie.

Il laboratorio interno è in grado di eseguire in piena autonomia prove distruttive e non distruttive sui prodotti, al fine di verificarne la conformità ai requisiti tecnici e normativi applicabili.

La sala prove e collaudi, dotata di strumentazioni adeguate, supporta le attività di controllo qualità e di verifica delle prestazioni dei prodotti. Presso il laboratorio Carcano vengono effettuate prove di trazione, analisi spettrometriche e a raggi X, prove di resilienza e di fatica, nonché esami magnetoscopici e ulteriori controlli specifici.

L'insieme di tali attività contribuisce a garantire l'affidabilità, la sicurezza e la conformità dei prodotti agli standard di riferimento del settore. Il percorso di miglioramento previsto per il triennio 2026-2028 rafforza questa impostazione attraverso investimenti in nuove attrezzature per prove di trazione, taglio e controllo qualità, oltre all'ammodernamento progressivo delle isole di stampaggio e delle infrastrutture produttive.

Nell'ultimo triennio, la totalità delle linee produttive è stata sottoposta a valutazioni degli impatti sulla salute e sicurezza, e non si sono verificati episodi di non conformità relativamente alla salute e sicurezza dei prodotti aziendali. Allo stesso modo, non sono state registrate non conformità in materia di informazione ed etichettatura dei prodotti.

2.3 I Fornitori

[GRI 2-6; GRI 204-1; GRI 308-1; GRI 308-2; GRI 414-1; GRI 414-2]

Carcano promuove una gestione responsabile della propria catena di fornitura, con l'obiettivo di garantire che i rapporti con i partner commerciali siano improntati a **principi di integrità, trasparenza e rispetto degli standard etici e ambientali**. In questo contesto, l'azienda richiede ai propri fornitori la **sottoscrizione di specifici impegni in materia di prevenzione della corruzione**, al fine di assicurare comportamenti conformi ai principi di correttezza e legalità nelle relazioni commerciali.

La selezione e la gestione dei fornitori si inseriscono in un processo di approvvigionamento orientato alla continuità operativa, alla qualità delle forniture e alla conformità ai requisiti applicabili. In fase di qualifica, Carcano valuta i partner in funzione della tipologia di bene o servizio acquistato, della capacità tecnica e organizzativa, dell'affidabilità nel tempo e del possesso della documentazione ritenuta pertinente rispetto al rapporto commerciale e ai rischi connessi alla fornitura.

In coerenza con il proprio percorso di sostenibilità, Carcano adotta un approccio progressivo all'**integrazione di criteri ambientali**, **sociali** ed **etici** nei processi di approvvigionamento. In particolare, l'attenzione è rivolta ai fornitori che incidono maggiormente sulla qualità del prodotto, sulla sicurezza delle lavorazioni, sulla continuità operativa e sui profili di conformità lungo la catena del valore. Per tali soggetti, l'Azienda valorizza elementi quali la presenza di **certificazioni riconosciute**, l'adesione a **standard di gestione**, la disponibilità di **informazioni ESG** e il possesso di **rating EcoVadis o di analoghi strumenti** di valutazione, utilizzandoli come elementi utili di conoscenza e di qualificazione del rapporto. Nel triennio 2026-2028 la Società prevede inoltre il rafforzamento degli impegni richiesti ai fornitori attraverso la formalizzazione **di condizioni generali di acquisto** coerenti con i principi di integrità, sicurezza, tutela dei diritti e responsabilità ambientale.

La struttura della spesa verso fornitori evidenzia una filiera articolata tra approvvigionamenti di materie prime, lavorazioni e servizi.

Le tabelle sottostanti illustrano il numero di nuovi fornitori che sono stati valutati secondo criteri sociali e ambientali. Si evidenzia che nel 2025 il **18%** dei nuovi fornitori sono stati selezionati tramite appositi **criteri di natura ambientale e sociale**.

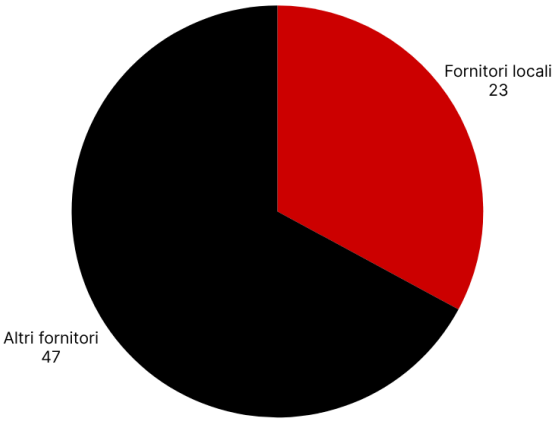
Nuovi fornitori selezionati secondo criteri ambientali	2023	2024	2025
Numero di nuovi fornitori	13	22	17
Numero di nuovi fornitori selezionati utilizzando criteri ambientali	3	0	3
Percentuale	**23%**	**0%**	**18%**

Nuovi fornitori selezionati secondo criteri sociali	2023	2024	2025
Numero di nuovi fornitori	13	22	17

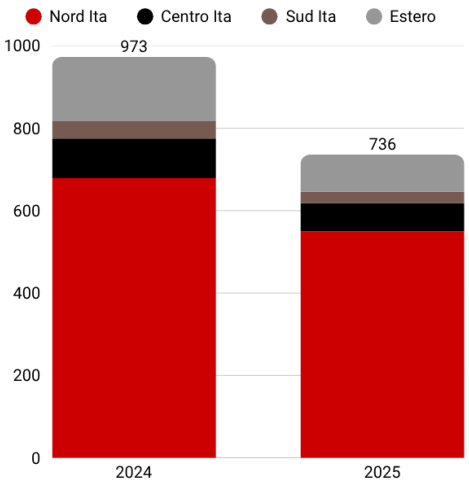
Numero di nuovi fornitori selezionati utilizzando criteri sociali	3	0	3
Percentuale	**23%**	**0%**	**18%**

Con riferimento alla **proporzione di spesa**, una quota significativa degli acquisti è riferibile a fornitori italiani e, in particolare, al **territorio lombardo**, che per Carcano rappresenta l'ambito di riferimento utilizzato per la definizione di "fornitore locale". Nel 2025 gli acquisti da fornitori locali sono stati pari a circa il **49%** del totale dei beni e servizi acquistati, in linea con il biennio precedente, a conferma del radicamento dell'Azienda nel tessuto economico territoriale e della continuità delle relazioni con una rete consolidata di partner di prossimità.

Proporzione di spesa verso fornitori locali (mln €)



Fornitori per area geografica



Nel 2025 la composizione della base fornitori, letta in termini di **distribuzione geografica** e volumi di acquisto, conferma una prevalenza di rapporti con operatori del Nord Italia (550 nel 2025), affiancati da fornitori del Centro (68) e Sud (28) e da una quota di partner esteri (90), selezionati in funzione delle specifiche esigenze tecnico-produttive e della disponibilità di determinate lavorazioni o materiali. I dati interni mostrano inoltre una progressiva razionalizzazione del parco fornitori, accompagnata dal mantenimento di relazioni con controparti maggiormente strutturate e qualificate. Infatti, nell'ultimo biennio il numero di fornitori è diminuito del 24,3%.

Nel monitoraggio dei fornitori, Carcano considera in modo particolare i soggetti che svolgono attività presso i propri siti o che intervengono su processi e lavorazioni con impatti diretti sugli aspetti ambientali e sociali più rilevanti. In questi casi, la valutazione tiene conto anche di requisiti collegati alla sicurezza, alla gestione ambientale, alla conformità legislativa e, ove disponibili, al possesso di certificazioni e attestazioni pertinenti. Nel periodo di rendicontazione non sono emersi impatti ambientali o sociali negativi significativi tali da determinare l'interruzione dei rapporti commerciali; l'approccio adottato resta orientato al presidio preventivo del rischio, al confronto con i partner e al **progressivo rafforzamento dei criteri di sostenibilità nella supply chain**. A supporto di tale percorso, l'Azienda intende adottare strumenti digitali per la gestione documentale degli

accessi dei fornitori e degli appaltatori presso i siti aziendali, con l'obiettivo di migliorare il controllo dei requisiti e la tracciabilità delle informazioni.

2.4 Le comunità

Carcano riconosce l'importanza di mantenere un rapporto positivo e costruttivo con il territorio in cui opera, contribuendo allo sviluppo e al benessere della comunità locale. In questo ambito, l'Azienda promuove iniziative a favore del contesto territoriale e adotta un approccio improntato alla responsabilità, alla prossimità e al dialogo con le realtà locali, nella consapevolezza che la presenza sul territorio comporta non solo ricadute economiche e occupazionali, ma anche una responsabilità sociale verso la collettività.

Il rapporto con la comunità locale si sviluppa attraverso la **presenza storica dell'Azienda nel territorio** comasco, il dialogo con i soggetti istituzionali e con le realtà associative locali e l'attenzione agli impatti che l'attività aziendale può generare sul contesto circostante. In tale prospettiva, Carcano si impegna a mantenere relazioni improntate a correttezza, ascolto e collaborazione, valorizzando il proprio radicamento territoriale anche attraverso il sostegno, diretto o indiretto, a iniziative di interesse collettivo e a progetti che contribuiscono alla qualità della vita della comunità.

Nel corso del tempo, l'impegno verso la comunità si è espresso anche attraverso forme di supporto a iniziative locali, **contributi a realtà associative** del territorio e **attenzione verso progetti con finalità sociali e di utilità collettiva**. In tale ambito rientra anche la volontà di **rafforzare i presidi di primo soccorso** a beneficio non solo dell'ambiente di lavoro, ma più in generale del contesto locale.

Nel corso del 2025 sono state sostenute tramite donazioni alcune associazioni locali, per un importo di 7.250 €:

- **Scuola Materna Giobbia di Albavilla** (paese limitrofo alla sede aziendale) – Servizi educativi per la prima infanzia e supporto alla crescita dei bambini del territorio.
- **Associazione Primavera** – Inclusione sociale e sviluppo dell'autonomia delle persone con disabilità.
- **Associazione Genitori Valmorea** – Promozione di iniziative educative, ricreative e di aggregazione per famiglie e giovani.
- **Associazione La Nostra Famiglia** – Cura, riabilitazione e sostegno a minori con disabilità e alle loro famiglie.

Attraverso le sponsorizzazioni si sostengono invece alcune realtà sportive locali e nazionali nel campo dello sport (volley, golf, fitness, calcio).

In questa prospettiva si inserisce anche il progetto previsto per il triennio 2026-2028 relativo all'**installazione di defibrillatori DAE** a beneficio sia dei lavoratori sia della comunità esterna, quale presidio concreto di attenzione alla salute e alla sicurezza delle persone. L'iniziativa si affianca alla volontà di contribuire al **miglioramento della viabilità locale**, attraverso interventi di allargamento della strada, realizzazione di un nuovo marciapiede, piantumazioni e infrastrutture a supporto della mobilità elettrica, confermando l'intenzione di Carcano di rafforzare il proprio contributo al territorio con azioni tangibili e condivise.



3. DIMENSIONE AMBIENTALE

[VSME B2]

L'attenzione agli aspetti ambientali rappresenta una componente rilevante della gestione di Carcano, che ha sviluppato un approccio strutturato per monitorare e ridurre gli impatti delle proprie attività produttive. Tale impegno è supportato da un **sistema di gestione ambientale certificato UNI EN ISO 14001 e** da una Politica integrata per qualità, ambiente, sicurezza ed energia, che orienta le scelte operative e gli interventi di miglioramento.

La gestione ambientale integra conformi**tà normativa, controllo operativo, prevenzione degli impatti e miglioramento continuo**, attraverso procedure interne, monitoraggi periodici e il coinvolgimento delle funzioni competenti. Carcano identifica e valuta gli aspetti ambientali connessi ai propri processi, con particolare attenzione ai consumi energetici e idrici, alle emissioni in atmosfera, alla gestione dei rifiuti, all'impiego di materie prime e alla prevenzione di possibili contaminazioni del suolo e delle acque.

Tra i principali strumenti adottati rientrano il **sistema di gestione certificato, l'Autorizzazione Unica Ambientale n. 174/2026** rilasciata dalla Provincia di Como, il **monitoraggio dei parametri ambientali** e la pianificazione di interventi su impianti e infrastrutture.

Negli ultimi anni, l'Azienda ha avviato iniziative di **efficientamento energetico**, contenimento dei consumi, integrazione di **fonti rinnovabili**, gestione responsabile dei rifiuti e prevenzione degli sversamenti accidentali. A queste si aggiungono la gestione delle aree verdi, attività di piantumazione e iniziative di sensibilizzazione. Carcano promuove inoltre una crescente consapevolezza interna attraverso istruzioni operative, comunicazioni, formazione e coinvolgimento del personale.

3.1Cambiamento climatico

3.1.1 Consumi energetici

[GRI 302-1; GRI 302-3]

[VSME - B3]

L'Azienda monitora puntualmente i consumi energetici e ha avviato un **sistema di gestione dell'energia ispirato ai principi della ISO 50001**, con l'obiettivo di strutturare ulteriormente le attività di controllo e miglioramento delle prestazioni energetiche e arrivare alla certificazione entro l'orizzonte del piano 2026-2028.

Nel corso degli anni l'Azienda ha introdotto diversi interventi di efficientamento energetico sugli impianti e sulle infrastrutture aziendali. Tra questi rientrano, ad esempio, la **progressiva sostituzione dei sistemi di illuminazione con tecnologie a LED**, l'installazione di una **nuova batteria di caldaie a condensazione per gli uffici** e l'ottimizzazione dei consumi elettrici nel reparto

produttivo attraverso **l'installazione di inverter** su uno dei compressori ad aria e l'implementazione di una logica di funzionamento a cascata sugli altri compressori. Inoltre, l'azienda ha introdotto **interruttori smart** sulle principali utenze, che consentono un monitoraggio più puntuale dei consumi energetici.

Un ulteriore passo verso la decarbonizzazione è rappresentato dall'installazione di un **impianto fotovoltaico da 124 kW**, recentemente oggetto di interventi di aggiornamento degli inverter per ripristinare i livelli di produzione iniziali. Parallelamente, Carcano ha avviato un percorso di progressivo **incremento dell'energia acquistata da fonti rinnovabili**, pari al 30% nel 2024 e al 70% nel 2025. Per il triennio 2026-2028 la Società prevede di rafforzare ulteriormente tale percorso attraverso l'ampliamento della potenza fotovoltaica installata, l'incremento della quota di energia elettrica coperta da Garanzie di Origine e l'estensione del monitoraggio dei consumi tramite interruttori smart.

Altre iniziative adottate dall'Azienda per il contenimento dei consumi energetici riguardano sia il comparto produttivo sia gli edifici e i servizi ausiliari. In tale ambito rientrano gli investimenti sugli impianti tecnologici, la progressiva sostituzione di componenti con soluzioni più efficienti, il monitoraggio puntuale delle utenze più energivore e l'adozione di logiche di regolazione e funzionamento volte a ridurre i consumi non necessari.

La tabella seguente riporta i consumi energetici di Carcano per il triennio 2023-2025, espressi in Giga Joule (GJ). **La principale fonte di consumo è rappresentata dall'energia elettrica acquistata dalla rete**, che nel 2025 ammonta a 10.111,46 GJ, pari a circa il **57%** dei consumi energetici complessivi.

CONSUMI ENERGETICI (GJ)	2023	2024	2025
Totale energia elettrica acquistata	**9854,80**	**9234,48**	**10111,46**
di cui da fonte non rinnovabile	9854,80	5071,59	2810,66
di cui da fonte rinnovabile	0,00	4162,89	7300,80
Elettricità auto-prodotta e consumata	**399,00**	**305,95**	**366,89**
di cui consumata	414,12	310,27	369,05
di cui venduta	15,12	4,32	2,16
Gas naturale	5081,00	5017,34	6886,65
Combustibili per autotrazione	**0**	**514,71**	**471,75**
di cui gasolio	0	384,20	329,08
di cui benzina	0	130,51	142,67
TOTALE CONSUMI (GJ)	**15334,80**	**15072,48**	**17836,75**
Intensità energetica per dipendente	**133,35**	**126,66**	**129,25**

Nel corso del triennio si osserva una progressiva evoluzione del mix energetico aziendale. A partire dal 2024, infatti, una quota significativa dell'energia elettrica acquistata proviene da **fonti rinnovabili** certificate tramite Garanzie di Origine. Tale quota è ulteriormente aumentata nel 2025, raggiungendo 7.300,80 GJ e superando la componente da fonte non rinnovabile, pari a 2.810,66 GJ.

Questo andamento evidenzia un rafforzamento dell'impegno dell'Azienda verso un approvvigionamento energetico a minore impatto ambientale.

L'Azienda dispone inoltre di **energia elettrica autoprodotta**, in parte consumata internamente e in minima parte ceduta alla rete. Nel 2025 la quota venduta risulta particolarmente contenuta, pari a 2,16 GJ, confermando che l'energia autoprodotta viene destinata quasi integralmente all'autoconsumo.

Osservando il trend complessivo, i **consumi energetici totali** registrano un lieve incremento nel periodo considerato, passando da 15.334,80 GJ nel 2023 a 17.836,75 GJ nel 2025, con una crescita pari al **16,31%.** Tale aumento è riconducibile principalmente all'incremento dei consumi di gas naturale[12], che nel 2025 raggiungono 6.886,65 GJ, e alla rilevazione, a partire dal 2024, dei combustibili utilizzati per autotrazione.

L'**intensità energetica per dipendente** mostra un andamento sostanzialmente stabile: dopo una riduzione da 133,35 GJ per dipendente nel 2023 a 126,66 GJ nel 2024, il dato si attesta a 129,25 GJ nel 2025. Tale valore, pur in presenza di un aumento dei consumi assoluti, evidenzia una relativa tenuta dell'efficienza energetica rapportata alla dimensione occupazionale dell'Azienda.

3.1.2 Emissioni dirette e indirette

[GRI 305-1; GRI 305-2; GRI 305-4]

[VSME B2; VSME B3]

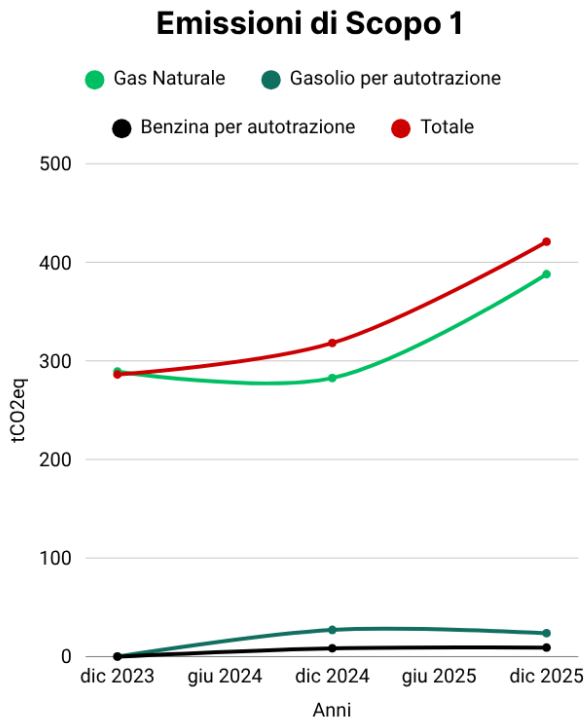
Le emissioni climalteranti associate alle attività di Carcano sono presidiate attraverso il monitoraggio dei consumi energetici e dei principali fattori che incidono sulle emissioni dirette e indirette dell'organizzazione. In particolare, l'Azienda considera sia le emissioni dirette (Scope 1), connesse prevalentemente all'utilizzo di combustibili per impianti di riscaldamento e mezzi aziendali, sia le emissioni indirette da energia acquistata (Scope 2), legate al consumo di energia elettrica prelevata dalla rete. Il presidio di tali aspetti si inserisce nel più ampio percorso di miglioramento ambientale, supportato dal sistema di gestione integrato, dalle autorizzazioni ambientali applicabili e da un'attività progressivamente più strutturata di raccolta e analisi dei dati.

Carcano ha intrapreso un percorso di mitigazione climatica fondato su azioni concrete, tra cui il progressivo incremento dell'energia elettrica rinnovabile acquistata, l'ottimizzazione dell'impianto fotovoltaico, gli interventi di efficientamento sugli impianti. In un'ottica complementare di compensazione e sensibilizzazione ambientale, Carcano ha inoltre aderito a un progetto di riforestazione in Tanzania che ha comportato la piantumazione di 12 alberi su una superficie di 48 m², con un assorbimento stimato pari a 763 kg di CO2 equivalente.

[12] L'incremento relativo al consumo di gas naturale nel 2025 è dovuto essenzialmente all'inclusione dei singoli consumi dei magazzini, mentre negli anni antecedenti veniva rendicontato il solo consumo della sede centrale.

La quantificazione in CO2 equivalente delle emissioni Scope 1 e Scope 2 viene sviluppata sulla base dei dati energetici monitorati, utilizzando fattori di conversione e metodologie di calcolo coerenti con gli standard applicabili.

- **Dirette** (*Scope 1*), ovvero quelle generate da fonti possedute o controllate direttamente dall'Organizzazione;
- **Indirette** (*Scope 2*), ovvero quelle che derivano da consumi energetici derivanti dalla generazione di energia elettrica acquistata e consumata dall'Organizzazione.



Le emissioni dirette di **Scopo 1** sono passate da 286,19 tCO_2eq nel 2023 a **420,86 tCO_2eq** nel 2025. Il grafico a lato mostra come esse siano influenzate principalmente dalle emissioni associate al Gas Naturale e dal suo aumento. La quota relativa ai carburanti per autotrazione rimane invece minoritaria.

Per quanto riguarda le emissioni indirette di **Scopo 2,** le tabelle riportano le stime calcolate secondo i due approcci previsti: Location-Based e Market-Based.

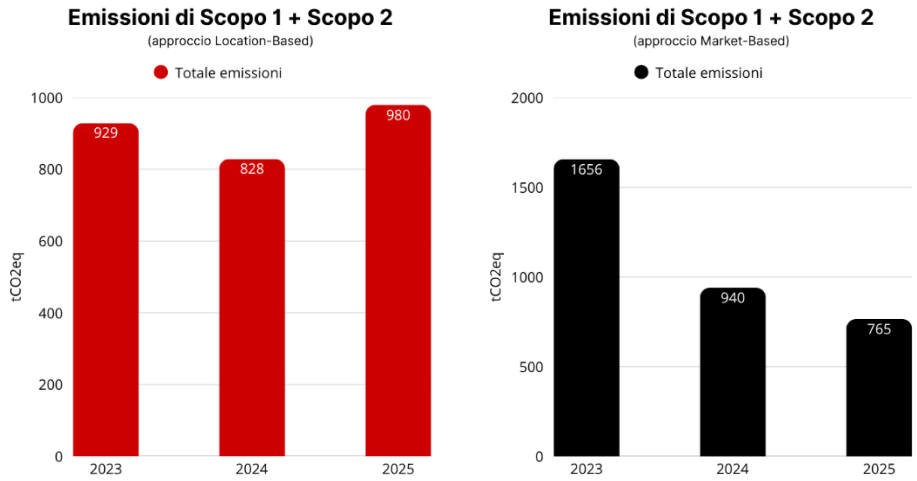
Secondo l'approccio **Location-Based**, che considera il fattore emissivo medio della rete elettrica nazionale, le emissioni derivanti dall'energia elettrica acquistata mostrano una riduzione tra il 2023 e il 2024, passando da 642,54 tCO_2eq a 510,31 tCO_2eq, per poi registrare un lieve incremento nel 2025, attestandosi a **558,77 tCO_2eq**. Tale andamento risulta coerente con la variazione dei consumi elettrici acquistati nel triennio.

L'approccio **Market-Based**, invece, consente di valorizzare le scelte di approvvigionamento energetico dell'Azienda, distinguendo l'energia acquistata da fonti rinnovabili certificate tramite Garanzie di Origine. In questo caso, le emissioni risultano in netta diminuzione nel periodo considerato, passando da 1.370,28 tCO_2eq nel 2023 a 621,55 tCO_2eq nel 2024, fino a raggiungere **344,46 tCO_2eq** nel 2025. La riduzione delle emissioni Market-Based evidenzia il **contributo positivo dell'aumento della quota di energia elettrica rinnovabile certificata acquistata** da Carcano a partire dal 2024, confermando anche l'importanza delle scelte di fornitura energetica come leva concreta per ridurre l'impronta emissiva dell'Azienda e rafforzare il proprio percorso di decarbonizzazione.

Emissioni Scopo 2 Location-based (tCO2e)	2023	2024	2025
da energia elettrica acquistata (rinnovabili e non rinnovabili)	642,54	510,31	558,77

Emissioni Scopo 2 Market-based (tCO2e)	2023	2024	2025
da energia elettrica acquistata (solo non rinnovabili)	1370,28	621,55	344,46

I grafici seguenti riportano l'andamento complessivo delle emissioni di Scopo 1 e Scopo 2 di Carcano, calcolate secondo gli approcci **Location-Based** e **Market-Based**.



Secondo l'approccio Location-Based, le emissioni complessive mostrano un andamento variabile nel triennio: dopo una riduzione da **928,73 tCO_2e** nel 2023 a **828,41 tCO_2e** nel 2024, si registra un incremento nel 2025, con un valore pari a **979,63 tCO_2e**. L'**intensità emissiva**, tuttavia, si mantiene inferiore rispetto al 2023, passando da **8,08** a **7,10 tCO_2e per dipendente**, evidenziando una maggiore efficienza relativa rispetto alla dimensione occupazionale dell'Azienda.

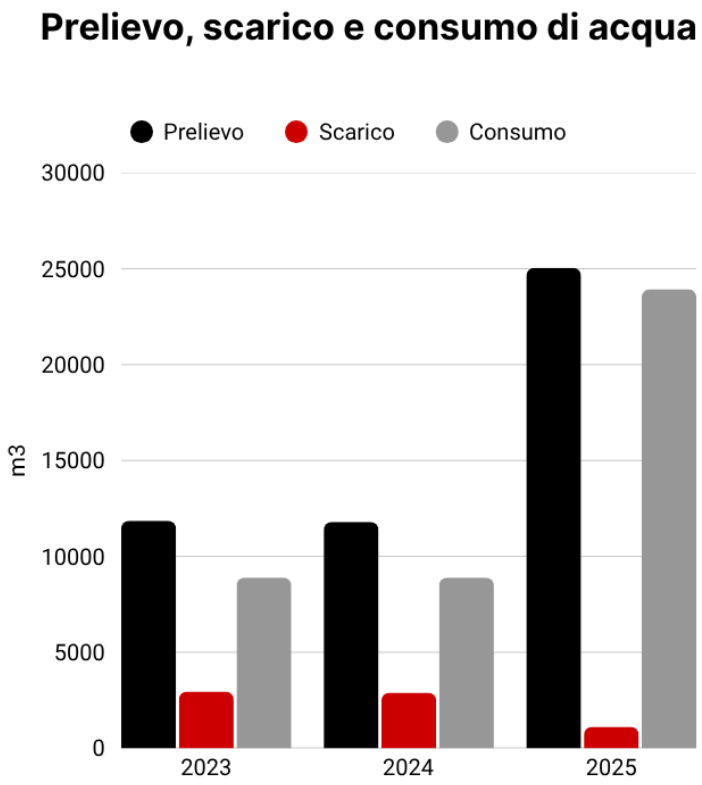
Con riferimento all'approccio Market-Based, che valorizza le scelte di approvvigionamento energetico dell'Azienda, si osserva invece una **riduzione significativa** e costante delle emissioni complessive, da **1.656,47 tCO_2e** nel 2023 a **765,32 tCO_2e** nel 2025. Anche l'**intensità emissiva** diminuisce in modo rilevante, passando da **14,40** a **5,55 tCO_2e per dipendente**. Tale andamento riflette in particolare il crescente ricorso a energia elettrica da fonti rinnovabili certificate, che contribuisce a ridurre l'impronta emissiva rendicontata secondo il metodo Market-Based.

3.2 Prelievi e consumi idrici

A[GRI 303-1; GRI 303-3; GRI 303-4; GRI 303-5]

[VSME B6]

Carcano gestisce la risorsa idrica con un approccio orientato alla prevenzione degli impatti ambientali e al miglioramento del monitoraggio, nell'ambito del Sistema di Gestione Ambientale certificato **UNI EN ISO 14001**. L'Azienda effettua controlli mensili sui prelievi e sugli scarichi idrici per verificare i consumi e garantire la conformità ai requisiti normativi e alle autorizzazioni ambientali vigenti, tra cui l'Autorizzazione Unica Ambientale (AUA). L'approvvigionamento avviene prevalentemente tramite **rete acquedottistica** e l'acqua è destinata ai processi produttivi, ai servizi ausiliari e agli usi civili dei siti aziendali. Nel 2025 è stato installato un **contatore dedicato** che ha consentito di rilevare con maggiore precisione un consumo complessivo pari a **23.930 m³.** Negli anni precedenti i dati erano stimati, in assenza di un sistema di misurazione diretta. L'introduzione del nuovo sistema rappresenta un significativo miglioramento nella qualità del monitoraggio e nell'affidabilità delle informazioni raccolte.



3.3 Inquinamento

[GRI 305-7]

[VSME B4]

Carcano adotta specifici presidi per ridurre i rischi ambientali legati all'utilizzo, alla movimentazione e allo stoccaggio di oli, grassi, emulsioni lubrorefrigeranti e altri prodotti ausiliari di processo. Le aree interessate sono dotate di pavimentazioni impermeabili, bacini di contenimento e **kit anti-sversamento**, mentre apposite procedure e istruzioni operative disciplinano la corretta gestione delle sostanze. A supporto di tali misure, l'Azienda svolge attività di **formazione e verifiche periodiche.**

Nel periodo di rendicontazione si è verificato un unico **sversamento accidentale**, relativo a circa 10 litri di emulsione acqua/olio refrigerante. La fuoriuscita è avvenuta all'interno di un reparto impermeabilizzato ed è stata immediatamente circoscritta mediante materiale assorbente, successivamente smaltito come rifiuto pericoloso. L'episodio non ha determinato contaminazioni del suolo né delle acque superficiali o sotterranee e non sono stati registrati ulteriori eventi significativi.

Il tema è gestito nell'ambito del **Sistema di Gestione Ambientale** certificato **UNI EN ISO 14001** e nel rispetto delle autorizzazioni applicabili, inclusa l'Autorizzazione Unica Ambientale. Pur non avendo definito nuovi obiettivi quantitativi specifici, Carcano prosegue nel rafforzamento dei controlli e dei presidi tecnici e organizzativi, con particolare attenzione alla prevenzione degli eventi accidentali e al contenimento delle potenziali fonti di inquinamento.

Emissioni significative	U.d.M.	2023	2024	2025
Polveri	kg	144,57	204,04	224,36
IPA	kg	0,030	0,03	0,03
Nebbie oleose	kg	0,45	0,64	0,63
COV	kg	55,86	63,68	63,34

Carcano monitora periodicamente le emissioni convogliate in atmosfera generate dalle attività produttive, con particolare riferimento a polveri, idrocarburi policiclici aromatici (IPA), nebbie oleose e composti organici volatili (COV). Nel 2025 i quantitativi stimati sono stati pari a 224,37 kg di polveri, 0,0315 kg di IPA, 0,634 kg di nebbie oleose e 63,34 kg di COV. Le stime derivano dalle analisi annuali svolte sui punti di emissione e dai relativi calcoli di flusso. Il monitoraggio consente di verificare il rispetto delle prescrizioni autorizzative e di individuare eventuali interventi di miglioramento, mantenendo particolare attenzione al contenimento delle polveri.

3.4 Biodiversità

[GRI 304-1]

[VSME B5]

Per Carcano il tema della biodiversità non è stato valutato come materiale, in considerazione della natura delle attività svolte e del contesto in cui operano i siti aziendali. L'Azienda ritiene comunque importante monitorare gli aspetti connessi all'utilizzo del suolo e alla prossimità ad aree naturali sensibili, in linea con le richieste del VSME, così da rafforzare la conoscenza del proprio contesto territoriale e favorire una gestione sempre più consapevole degli impatti ambientali.

Nel 2025 Carcano opera attraverso **cinque siti situati nei Comuni di Albese con Cassano ed Erba**, per una superficie complessiva di circa 1,37 ettari. La sede principale di Albese con Cassano ospita le attività di progettazione, produzione e commercializzazione di accessori per funi e catene destinati alle linee elettriche, telefoniche e ferroviarie, mentre gli altri siti sono adibiti prevalentemente a magazzino.

Uso del suolo	U.d.m.	2023	2024	2025
Uso del suolo (totale)	ettari	1,19	1,31	1,37
Superficie totale cementificata	ettari	1,17	1,3	1,4
Area totale destinata alla natura nei siti (es. boschi/piantumazioni aziendali)	ettari	0,02	0,02	0,02
Area totale destinata alla natura fuori dai siti	**ettari**	**0**	**0**	**0**

Tutti i siti sono localizzati in prossimità del **Parco Regionale della Valle del Lambro**, pur con distanze differenti. I due magazzini di Erba risultano i più vicini, rispettivamente a circa 0,1 km e 0,5 km dal Parco, mentre i siti di Albese con Cassano si trovano a una distanza compresa tra 2 e 2,2 km e non sono pertanto considerati direttamente adiacenti all'area ecologicamente sensibile.

Nel triennio la superficie complessiva dei siti è aumentata da 1,19 a 1,37 ettari, principalmente per l'acquisizione di due nuovi magazzini nel 2024 e nel 2025. Le aree naturali interne ai siti sono rimaste stabili a 0,02 ettari, mentre non risultano aree destinate alla natura al di fuori delle proprietà aziendali.

3.5Economia circolare

3.4.1 Uso delle risorse e dei materiali

[GRI 301-1; GRI 301-2]

[VSME B7]

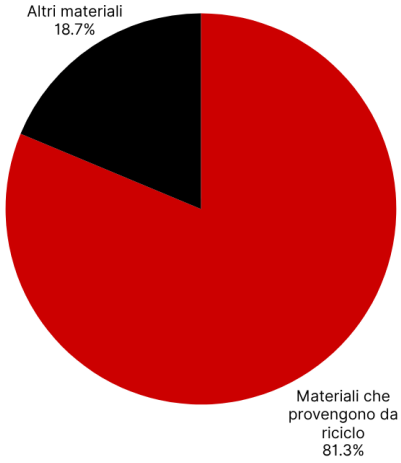
La gestione dell'utilizzo delle risorse si inserisce nel più ampio **sistema di controllo dei processi produttivi e di approvvigionamento**, orientato a garantire efficienza, qualità delle materie prime e riduzione degli sprechi. In questo ambito, Carcano adotta procedure interne e prassi operative volte a monitorare i materiali in ingresso, valorizzare l'impiego di materie prime provenienti da riciclo, contenere gli sfridi di lavorazione e favorire il recupero dei residui di processo laddove tecnicamente praticabile.

Le attività produttive di Carcano, operanti nel settore dei sistemi e accessori di sollevamento, comportano un **utilizzo significativo di materiali, sostanze e componenti industriali**, tra cui in particolare l'acciaio, che rappresenta una delle principali materie prime impiegate nei processi aziendali. Come si può cogliere dalla tabella sottostante, **i materiali non rinnovabili costituiscono il principale tipo di materiale impiegato** da Carcano nella produzione. Nel 2025, i materiali rinnovabili ammontano all'8,35% del totale dei materiali utilizzati.

Materiali utilizzati dall'organizzazione	U.d.m.	2023	2024	2025
Materiali non rinnovabili		**2442**	**2187**	**1997**
acciaio	ton	2417	2161	1968
graniglia per sabbiatura	ton	4	4	4
adittivi per trattamento acque raffreddamento	ton	0,64	0,42	0,32
distaccante per stampaggio	ton	1,6	1,1	1
gas per saldatura e prove laboratorio	ton	0,27	0,25	0,25
grassi e oli	ton	3,6	3,4	2,2
imballaggi in plastica	ton	2,5	3,4	3,9
fusti metallo	ton	12,7	13,2	17,5
Materiali rinnovabili		**111**	**146**	**182**
imballaggi in carta	ton	23,6	32,2	36,9
imballaggi in legno	ton	87,1	114,2	145,2
Totale		**2553,01**	**2333,17**	**2179,27**

In questo contesto, l'azienda presta particolare attenzione alla gestione efficiente delle risorse e alla riduzione degli sprechi, promuovendo pratiche ispirate ai principi dell'economia circolare: nel processo produttivo viene privilegiato **l'impiego di acciaio proveniente da materiale riutilizzato**, che rappresenta circa il 97% dell'acciaio utilizzato, contribuendo a **ridurre il ricorso a risorse vergini**. Parallelamente, gli scarti metallici generati durante la produzione vengono reimmessi nel ciclo produttivo, consentendo di rimettere in circolazione circa il 40% dell'acciaio acquistato.

Materiali che provengono da riciclo (ton)



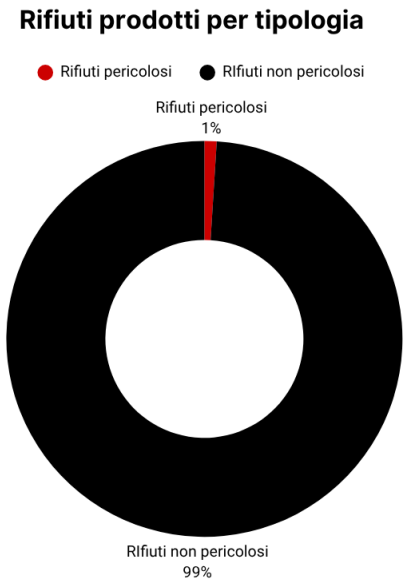
Complessivamente, nel 2025 i **materiali riciclati utilizzati** sono stati pari a 1.771,2 tonnellate, corrispondenti a circa l'**81,3%** del totale dei materiali in ingresso. Come anticipato, il dato è determinato principalmente dalla componente acciaio, per la quale l'Azienda utilizza un fattore medio di contenuto riciclato del 90% sulla base delle dichiarazioni dei produttori.

3.4.2 Produzione e gestione dei rifiuti

[GRI 306-1; GRI 306-2; GRI 306-3; GRI 306-4; GRI 306-5]

[VSME B7]

L'attenzione alla circolarità si riflette anche nella **gestione dei rifiuti**: la quasi totalità dei rifiuti prodotti, tra cui scarti metallici, legno e cartone, viene avviata a **recupero**, con una percentuale complessiva pari a circa il **99%**. Ulteriori iniziative riguardano la scelta di **imballaggi in legno** provenienti da **produttori certificati** e l'adozione di soluzioni interne volte a ridurre l'utilizzo di materiali monouso, come l'installazione di erogatori d'acqua accompagnati da bicchieri compostabili negli ambienti aziendali.



La gestione dei rifiuti rientra tra gli aspetti ambientali presidiati da Carcano attraverso procedure operative, attività di **classificazione**, **raccolta differenziata** interna e conferimento a soggetti autorizzati, nel rispetto della normativa applicabile. Il monitoraggio dei flussi avviene sulla base dei formulari di identificazione rifiuto e delle dichiarazioni annuali MUD, che costituiscono anche la principale fonte informativa per la rendicontazione dei quantitativi prodotti, recuperati e smaltiti. L'approccio adottato è orientato a privilegiare il recupero di materia ogniqualvolta tecnicamente praticabile, **limitando il più possibile il ricorso allo smaltimento**.

Nel 2025 i **rifiuti complessivamente prodotti** dall'Azienda sono stati pari a **1.248,45 tonnellate**, di cui 1.236,04 tonnellate di rifiuti non pericolosi e 12,41 tonnellate di rifiuti pericolosi.

La componente principale è rappresentata dagli scarti di forgia in acciaio, che derivano dal processo produttivo e che, in coerenza con le logiche di economia circolare perseguite dall'Azienda, vengono prevalentemente avviati a recupero presso impianti esterni. Nello stesso esercizio, i **rifiuti non destinati a smaltimento** sono stati pari complessivamente a 1.247,02 tonnellate, corrispondenti a oltre il 99% dei rifiuti prodotti, mentre i rifiuti destinati a smaltimento si sono attestati a 1,43 tonnellate, riferibili a quantitativi residuali di specifiche tipologie non altrimenti recuperabili.

Rifiuti non destinati allo smaltimento (ton)	2023		2024		2025	
	di cui pericolosi	di cui non pericolosi	di cui pericolosi	di cui non pericolosi	di cui pericolosi	di cui non pericolosi
Totale rifiuti non destinati allo smaltimento	**7,87**	**1199,71**	**2,22**	**1068,73**	**10,98**	**1236,04**
Totale rifiuti non destinati allo smaltimento tramite il riciclaggio	**0**	**1030,16**	**0**	**856,93**	**0**	**960,72**
di cui in loco	0	0	0	0	0	0
di cui fuori dal sito	0	1030,16	0	856,93	0	960,72

Totale rifiuti non destinati allo smaltimento tramite altre operazioni di recupero	**7,87**	**169,55**	**2,22**	**211,8**	**10,98**	**275,32**
di cui in loco	0	0	0	0	0	0
di cui fuori dal sito	7,87	169,55	2,22	211,8	10,98	275,32

Una quota pari a 960,72 tonnellate dei rifiuti avviati a recupero nel 2025 è stata destinata a riciclaggio, in larga parte riconducibile agli scarti di acciaio inviati a rifusione, mentre 286,30 tonnellate sono state conferite ad altre operazioni di recupero. Questo assetto conferma il ruolo centrale del recupero di materia nella gestione dei residui di processo e riflette la volontà dell'Azienda di mantenere un **modello produttivo quanto più possibile orientato alla valorizzazione degli scarti.** A supporto di tale approccio, Carcano promuove la separazione delle diverse frazioni di rifiuto nei reparti e nei magazzini, la corretta identificazione dei contenitori, il presidio documentale dei conferimenti e l'attenzione alla scelta di imballaggi e materiali che possano favorire, ove possibile, il riutilizzo o il recupero. Per il triennio successivo, la Società ha individuato un obiettivo specifico di riduzione dei rifiuti di legno generati per tonnellata di prodotto spedito, con monitoraggio tramite registro di carico e scarico rifiuti e dichiarazione MUD.

4. DIMENSIONE ECONOMICA

Carcano opera sul mercato nel pieno rispetto della normativa fiscale di trasparenza in materia di tassazione, con l'obiettivo di creare una ricchezza sostenibile a lungo termine per i propri stakeholder e per tutto il territorio in cui opera. L'obiettivo di questo capitolo è rendicontare e commentare il valore economico che è stato generato dall'azienda nel triennio 2023-2024-2025.

4.1 Sintesi delle informazioni finanziarie e patrimoniale

STATO PATRIMONIALE – ATTIVO (€)	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025
B) Immobilizzazioni			
I. Immobilizzazioni immateriali	54.432	30.840	12.404
II. Immobilizzazioni materiali	11.198.560	11.284.136	11.157.347
III. Immobilizzazioni finanziarie	1.746.819	1.862.124	1.963.424
Totale immobilizzazioni (B)	**12.999.811**	**13.177.100**	**13.133.175**
C) Attivo Circolante			
I. Rimanenze	36.607.454	39.407.281	43.384.790
II. Crediti	15.153.685	18.466.681	17.094.102
III. Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	304.345	184.592	128.524
IV. Disponibilità liquide	303.222	1.231.947	1.452.357
Totale attivo circolante (C)	**52.368.706**	**59.290.501**	**62.059.773**
D) Ratei e risconti	432.597	500.790	367.545
TOTALE ATTIVO	**65.801.114**	**72.968.391**	**75.560.493**

STATO PATRIMONIALE - PATRIMONIO NETTO E PASSIVO (€)	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025
A) Patrimonio Netto			
I. Capitale sociale	604.800	604.800	604.800
III. Riserve di rivalutazione	5.346.171	5.346.171	5.346.171
IV. Riserva legale	175.095	175.095	175.095
VI. Altre riserve, distintamente indicate	10.733.868	12.705.283	14.682.382
VII. Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi	231.302	140.290	97.678

IX. Utile (perdita) dell'esercizio	1.971.416	1.977.101	1.409.828
Totale Patrimonio Netto (A)	**19.062.652**	**20.948.740**	**22.315.954**
B) Fondi per Rischi ed Oneri	231.251	205.554	185.225
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	2.714.469	2.529.703	2.500.024
D) Debiti	42.108.002	48.307.059	49.716.656
E) Ratei e Risconti	1.684.740	977.335	842.634
TOTALE PASSIVO E NETTO	**65.801.114**	**72.968.391**	**75.560.493**

CONTO ECONOMICO (€)			**31.12.2023**	**31.12.2024**	**31.12.2025**
A)	**Valore della produzione**				
	1)	Ricavi delle vendite e delle prestazioni	49.524.683	56.876.546	57.888.298
	2)	Variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	858.614	2.623.851	4.639.963
	3)	Variazioni dei lavori in corso su ordinazione	0	0	0
	4)	Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	0	0	0
	5)	Altri ricavi e proventi	722.651	794.827	996.050
Totale valore della produzione			**51.105.948**	**60.295.224**	**63.524.311**
B)	**Costi della produzione**				
	6)	per Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	23.539.186	31.830.912	30.876.124
	7)	per Servizi	14.358.697	14.339.649	16.212.346
	8)	per Godimento di beni di terzi	524.920	638.251	693.014
	9)	per il Personale	7.066.187	7.395.825	8.383.857
	10)	Ammortamenti e Svalutazioni	884.933	862.358	955.308
	11)	Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	(129.693)	(175.977)	662.454
	12)	Accantonamenti per rischi	13.026	21.904	12.736
	14)	Oneri diversi di gestione	722.634	816.432	1.750.905

Totale costi della produzione			**46.979.890**	**55.729.354**	**59.546.744**
Differenza tra valore e costi della produzione (A-B)			**4.126.058**	**4.565.870**	**3.977.567**
C)	**Proventi e oneri finanziari**				
	16)	Altri proventi finanziari	152.196	166.431	80.684
	17)	Interessi e altri oneri finanziari	1.426.241	1.633.681	1.367.362
	17-bis)	Utili e perdite su cambi	17.422	(195.263)	252.073
Totale proventi e oneri finanziari (15+16-17+/-17bis)			**(1.256.623)**	**(1.662.513)**	**(1.034.605)**
D)	**Rettifiche**				
	19)	Svalutazioni	(8.000)	0	0
Totale rettifiche			**(8.000)**	**0**	**0**
Risultato prima delle Imposte (A-B+/-C+/-D)			**2.861.435**	**2.903.357**	**2.942.962**
	20)	Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	890.019	926.256	1.533.134
	21)	**Utile (Perdita) dell'esercizio**	**1.971.416**	**1.977.101**	**1.409.828**

Nel triennio 2023-2025 la Società evidenzia una crescita progressiva dei principali indicatori dimensionali: il totale attivo passa da € 65.801.114 nel 2023 a € 75.560.493 nel 2025, mentre i ricavi delle vendite e delle prestazioni crescono da € 49.524.683 a € 57.888.298.

Il patrimonio netto si rafforza nel periodo, attestandosi a € 22.315.954 al 31 dicembre 2025. Il risultato economico resta positivo in tutti gli esercizi considerati, con un utile di € 1.409.828 nel 2025.

La Società intende proseguire nel percorso di sviluppo consolidando la propria presenza sui mercati di riferimento, rafforzando gli investimenti in efficienza produttiva, qualità, innovazione tecnologica e sostenibilità, al fine di sostenere la competitività aziendale e la creazione di valore nel medio-lungo periodo.

4.2 Il valore aggiunto creato e distribuito

[GRI 201-1]

Al fine di determinare il valore aggiunto generato dall'impresa, si è proceduto alla **riclassificazione del conto economico** secondo il criterio del valore aggiunto previsto dallo standard italiano GBS-Principi di redazione del Bilancio Sociale.

RICLASSIFICAZIONE CONTO ECONOMICO A VALORE AGGIUNTO	2023	2024	2025

Valore della produzione	51.105.948,00€	60.295.224,00€	63.524.311,00€
- contributi in conto esercizio	260.325,00€	37.242,00€	14.455,00€
Totale dei ricavi	**50.845.623,00€**	**60.257.982,00€**	**63.509.856,00€**
costi per materie	23.539.186,00€	31.830.912,00€	30.876.124,00€
costi per servizi	14.358.697,00€	14.339.649,00€	16.212.346,00€
costi per godimento beni di terzi	524.920,00€	638.251,00€	693.014,00€
oneri diversi di gestione al netto di spese di rappresentanza, omaggi, erogazioni liberali	722.634,00€	816.432,00€	1.750.905,00€
Totale dei costi	**39.145.437,00€**	**47.625.244,00€**	**49.532.389,00€**
proventi finanziari e da partecipazioni	152.196,00€	166.431,00€	80.684,00€
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO (ricavi - costi + proventi)	**11.852.382,00€**	**12.799.169,00€**	**14.058.151,00€**
ammortamenti	884.933,00€	862.358,00€	955.308,00€
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	10.967.449,00€	11.936.811,00€	13.102.843,00€

Nel triennio 2023–2025 la Società evidenzia una crescita del valore aggiunto generato, confermando la capacità di creare valore economico in modo continuativo.

DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	2023	%	2024	%	2025	%
IMPRESA	2.747.682,00 €	23,18%	2.685.386,00 €	20,98%	3.040.326,00 €	21,63%
AZIONISTI	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
LAVORATORI	7.066.187,00 €	59,62%	7.395.825,00 €	57,78%	8.383.857,00 €	59,64%
FINANZIATORI	1.408.819,00 €	11,89%	1.828.944,00 €	14,29%	1.115.289,00 €	7,93%
COLLETTIVITA'	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%	0,00 €	0,00%
PA ED ENTI	629.694,00 €	5,31%	889.014,00 €	6,95%	1.518.679,00 €	10,80%
	11.852.382,00 €	100,00%	**12.799.169,00 €**	100,00%	**14.058.151,00 €**	100,00%

Dall'analisi della distribuzione del valore aggiungo globale lordo generato dalla Società si evince che le persone ricoprono un ruolo centrale nell'attività aziendale. Infatti, il valore aggiunto destinato alle risorse umane copre circa il 60% di quello generato, sinonimo di valorizzazione del proprio capitale umano e di tutela dell'occupazione.

A seguire, la quota trattenuta dall'impresa si attesta tra il 21% e il 23%, ed è destinata a sostenere la continuità aziendale, gli investimenti e lo sviluppo futuro.

In ordine decrescente vi sono poi i finanziatori, ai quali viene destinata una quota variabile di valore aggiungo globale lordo generato proporzionata all'incidenza degli oneri finanziari.

Infine, la quota destinata alla pubblica amministrazione è in progressiva crescita coerentemente con la crescita del risultato economico (ante imposte) generato dalla società. Questa quota conferma il contributo fiscale nei confronti del territorio in cui opera.

5. ALLEGATI

a. Tabelle di sintesi dei dati di sostenibilità

GRI 2-27: Conformità a leggi e regolamenti

Casi di non conformità	2023	2024	2025
Numero totale di casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti	**0**	**0**	**3**
di cui casi per cui l'organizzazione è incorsa in pene pecuniarie	0	0	0
di cui casi per cui l'organizzazione è incorsa in sanzioni non pecuniarie	0	0	3

Sanzioni di non conformità	2023	2024	2025
Numero totale delle sanzioni di non conformità a leggi e regolamenti pagate durante il periodo di rendicontazione	0	0	2
Valore totale delle sanzioni di non conformità pagate a leggi e regolamenti durante il periodo di rendicontazione (euro)	**0**	**0**	**216684**
di cui sanzioni per casi attinenti al periodo di rendicontazione (euro)	0	0	0
di cui sanzioni per casi attinenti a precedenti periodi di rendicontazione (euro)	0	0	216684

Numero di segnalazioni whistleblowing

Numero di segnalazioni whistleblowing	2023	2024	2025
Numero di segnalazioni whistleblowing	0	0	0
di cui in relazione alla violazione di diritti umani	0	0	0
di cui in relazione a casi di discriminazione	0	0	0

GRI 205-2: Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione

Organo di governo

Comunicazione anti-corruzione - Organo di governo (A.U.)		2023	2024	2025
Numero degli membri degli organi di governo	n.	1	1	1
Membri dell'organo di governo a cui sono state comunicate le politiche/procedure anti-corruzione	n.	0	0	1
	%	**0%**	**0%**	**100%**

Formazione anti-corruzione - Organo di governo (A.U.)		2023	2024	2025
Numero dei membri degli organi di governo	n.	1	1	1
Membri dell'organo di governo che hanno ricevuto formazione in materia di anticorruzione	n.	0	0	1
	%	**0%**	**0%**	**100%**

Dipendenti

Comunicazione anti-corruzione - dipendenti		2023	2024	2025
Numero di operai	n.	63	66	75
Operai a cui sono state comunicate le politiche/procedure anti-corruzione	n.	0	0	0
	%	0%	0%	0%
Numero di impiegati	n.	45	48	56
Impiegati a cui sono state comunicate le politiche/procedure anti-corruzione	n.	0	0	56
	%	0%	0%	100%
Numero di quadri	n.	2	2	4
Quadri a cui sono state comunicate le politiche/procedure anti-corruzione	n.	0	0	4
	%	0%	0%	100%
Numero di dirigenti	n.	5	3	3
Dirigenti a cui sono state comunicate le politiche/procedure anti-corruzione	n.	0	0	3
	%	0%	0%	100%

Formazione anti-corruzione - dipendenti		2023	2024	2025
Numero di operai	n.	63	66	75
Operai che hanno ricevuto formazione anti-corruzione	n.	0	0	9
	%	0%	0%	12%
Numero di impiegati	n.	45	48	56
Impiegati che hanno ricevuto formazione anti-corruzione	n.	0	0	15
	%	0%	0%	27%
Numero di quadri	n.	2	2	4
Quadri che hanno ricevuto formazione anti-corruzione	n.	0	0	4
	%	0%	0%	100%
Numero di dirigenti	n.	5	3	3
Dirigenti che hanno ricevuto formazione anti-corruzione	n.	0	0	3
	%	0%	0%	100%

GRI 205-3: Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese / VSME B11 43. Condanne e ammende per corruzione attiva e passive

Episodi di corruzione accertati	2023	2024	2025
Numero di episodi di corruzione accertati	0	0	0
di cui casi di corruzione accertati nei quali i dipendenti sono stati licenziati o sono stati oggetto di provvedimenti per corruzione	0	0	0
di cui casi di corruzione accertati per cui i contratti con i partner commerciali sono stati risolti o non sono stati rinnovati a causa di violazioni legate alla corruzione	0	0	0
Numero di cause legali pubbliche legate alla corruzione intraprese contro l'organizzazione o i suoi dipendenti	0	0	0

GRI 206-1: Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche

Azioni legali comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	2023	2024	2025
Numero di azioni legali in corso o concluse in materia di comportamento anticoncorrenziale e violazioni delle normative antitrust e relative alle pratiche monopolistiche	0	0	0

GRI 418-1: Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti

Violazione della privacy dei clienti	2023	2024	2025
Numero di denunce comprovate	0	0	0
di cui reclami ricevuti da terze parti	0	0	0
di cui reclami da enti regolatori	0	0	0

Violazione della privacy dei clienti	2023	2024	2025
Numero di episodi di fuga, furto o perdita dei dati	0	0	0

GRI 2-8: Lavoratori non dipendenti / VSME C5 60: Altre caratteristiche (generali) della forza lavoro

Lavoratori non dipendenti	2023	2024	2025
Numero di lavoratori non dipendenti	3	4	3

GRI 401-1: Nuove assunzioni e turnover / VSME B8 40: Forza lavoro – Caratteristiche generali

Nuovi assunti	2023		2024		2025	
	M	F	M	F	M	F
Italia	5	2	17	3	15	10
Estero	1	0	0	1	3	0
Totale	**6**	**2**	**17**	**4**	**18**	**10**

Dipendenti in uscita	2023		2024		2025	
	M	F	M	F	M	F
Italia	4	0	14	3	7	2
Totale	**4**	**0**	**14**	**3**	**7**	**2**

Turnover	2023		2024		2025	
	M	F	M	F	M	F
Tasso di compensazione del turnover	150%	0%	121%	133%	257%	500%
Totale	**200%**		**124%**		**311%**	

GRI 2-30: Accordi di contrattazione collettiva / VSME B10 42 (c): Forza lavoro – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

Copertura contrattazione collettiva	2023	2024	2025
Numero totale di dipendenti	115	119	138
di cui coperti da contrattazione collettiva	115	119	138
% di dipendeti coperti da contrattazione collettiva	**100%**	**100%**	**100%**

405-1: Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti / VSME B8 39 (a-b): Forza lavoro – Caratteristiche generali / VSME C5 59: Altre caratteristiche (generali) della forza lavoro / VSME C9 65: Diversità di genere nell'organo di governance

Organi di governo

Diversità negli organi di governo per genere ed età	2023		2024		2025	
	M	F	M	F	M	F
Amministratore Unico	1	0	1	0	1	0

Diversità negli organi di governo per genere ed età		2023		2024		2025	
		M	F	M	F	M	F
Amministratore Unico	<30	1	0	1	0	1	0
	30-50	0	0	0	0	0	0
	>50	0	0	0	0	0	0

Dipendenti

Diversità tra i dipendenti per categoria, genere ed età		2023		2024		2025	
		M	F	M	F	M	F
Numero di operai	<30	14	0	15	0	20	0
	30-50	20	0	22	0	25	0
	>50	28	1	29	0	30	0
Numero di impiegati	<30	3	3	5	7	5	8
	30-50	7	17	6	14	9	19
	>50	12	3	11	5	9	6
Numero di quadri	<30	0	0	0	0	0	0
	30-50	2	0	2	0	1	0
	>50	0	0	0	0	1	2
Numero di dirigenti	<30	0	0	0	0	0	0
	30-50	1	0	0	0	0	0
	>50	2	2	1	2	1	2
Totale	<30	17	3	20	7	25	8
	30-50	30	17	30	14	35	19
	>50	42	6	41	7	41	10
TOTALE PER GENERE		**89**	**26**	**91**	**28**	**101**	**37**
% TOTALE PER GENERE		**77%**	**23%**	**76%**	**24%**	**73%**	**27%**

GRI 401-3: Congedo parentale

Congedo parentale		2023	2024	2025
Numero totale di dipendenti hanno usufruito del congedo parentale	M	-*	-*	4
	F	1	0	1

*Il dato non è disponibile per il 2023 e 2024.

405-1: Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti / VSME B8 39 (a-b): Forza lavoro – Caratteristiche generali / VSME C5 59: Altre caratteristiche (generali) della forza lavoro / VSME C9 65: Diversità di genere nell'organo di governance

Disabilità e Categorie protette	2023	2024	2025

Dipendenti con disabilità	6	6	7
Dipendenti facenti parte di categorie protette	6	6	7
Incidenza sul totale dei dipendenti %	**10%**	**10%**	**10%**

Formazione

N.Persone formate per tipologia	2023	2024	2025
Salute e sicurezza	87	95	91
Parità di genere (formazione PdR 125)	0	0	29
Ambiente (formazione ISO 14001)	12	10	18
Utilizzo attrezzature e SW, istruzioni di lavoro, qualità	6	38	10
ISO 37001 e Modello 231	0	0	31
Totale	**105**	**143**	**179**

Ore di formazione per tipologia	2023	2024	2025
Salute e sicurezza	485	567	831
Parità di genere (formazione PdR 125)	0	0	29
Ambiente (formazione ISO 14001)	24	10	47
Utilizzo attrezzature e SW, istruzioni di lavoro, qualità	72	154	50
ISO 37001 e modello 231	0	0	31
Totale	**581**	**731**	**988**

VSME B10 42 Forza Lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

Numero medio di formazione per categoria professionale e genere		2023	2024	2025
Operai	M	6,92	7,76	5,61
	F	5	0	0
Impiegati	M	5,32	4,59	8,78
	F	0,52	4,08	6,79
Quadri	M	0	1	12,5
	F	0	0	55
Dirigenti	M	4	2	3
	F	3	2	1,5
Totale	**M**	**6,27**	**24,68**	**25,04**
	F	**0,88**	**4,07**	**9,11**

404-3: Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale

Numero di dipendenti inclusi nel programma di valutazione della performance		2023	2024	2025
Operai	M	0	0	0
	F	0	0	0
Impiegati	M	0	0	0
	F	1	1	1
Quadri	M	1	1	1
	F	0	0	0
Dirigenti	M	0	0	0
	F	0	0	0

Totale	**M**	**1**	**1**	**1**
	F	**1**	**1**	**1**

GRI 403-10: Malattie professionali / VSME B9 41 (a-b): Forza lavoro – Salute e sicurezza

Malattie professionali - dipendenti	2023	2024	2025
Numero di casi di malattie professionali registrate	0	0	0
Numero di decessi derivanti da malattie professionali	0	0	0

Malattie professionali - non dipendenti	2023	2024	2025
Numero di casi di malattie professionali registratiti	0	0	0
Numero di decessi derivanti da malattie professionali	0	0	0

GRI 416-1: Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi

Valutazione impatti salute e sicurezza	2023	2024	2025
Totale categorie di prodotti venduti	4	4	4
di cui valutati circa i possibili impatti sula salute e la sicurezza	4	4	4
% di categorie di prodotti valutati per salute e sicurezza	**100%**	**100%**	**100%**

GRI 416-2: Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi

Episodi di non conformità - salute e sicurezza dei prodotti	2023	2024	2025
Numero totale di episodi di non conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti su salute e sicurezza dei prodotti	0	0	0
di cui a regolamenti che hanno causato una sanzione o una penale	0	0	0
di cui a regolamenti che hanno causato un avviso	0	0	0
di cui a codici volontari	0	0	0

GRI 417-2: Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi

Episodi di non conformità - informazione ed etichettatura	2023	2024	2025
Numero totale di episodi di non conformità a regolamenti e/o codici volontari concernenti l'etichettatura e informazioni sui prodotti	0	0	0
di cui a regolamenti che hanno causato una sanzione o una penale	0	0	0
di cui a regolamenti che hanno causato un avviso	0	0	0
di cui a codici volontari	0	0	0

GRI 204-1: Proporzione di spesa verso fornitori locali

Acquisti locali	2023[13]	2024	2025

[13] Per il 2023 la proporzione è stata stimata, mentre negli anni successivi è stata puntualmente monitorata.

Totale beni e servizi acquistati (mln €)	37,90	45,90	46,80
Beni e servizi acquistati da fornitori locali (mln €)	19,00	22,40	22,90
Beni e servizi acquistati da fornitori locali (%)	50%	49%	49%

Numero di fornitori attivi suddivisi per area geografica di provenienza	2024	2025
Nord	679	550
Centro	96	68
Sud	42	28
Totale Italia	**817**	**646**
Estero	156	90
Totale fornitori	**973**	**736**

414-2: Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese

Valutazione degli aspetti sociali dei fornitori	2023	2024	2025
Fornitori valutati in base ai criteri sociali	69	69	73
Fornitori aventi significativi impatti sociali negativi, potenziali ed effettivi	0	0	0
Fornitori con impatti sociali negativi con i quali sono stati concordati miglioramenti in seguito alla valutazione	0	0	0
Fornitori con impatti sociali negativi con i quali i rapporti sono stati interrotti in seguito alla valutazione	0	0	0

308- 2: Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese

Valutazione degli aspetti ambientali dei fornitori	2023	2024	2025
Fornitori valutati in base ai criteri ambientali	69	69	73
Fornitori aventi significativi impatti ambientali negativi, potenziali ed effettivi	0	0	0
Fornitori con impatti ambientali negativi con i quali sono stati concordati miglioramenti in seguito alla valutazione	0	0	0
Fornitori con impatti ambientali negativi con i quali i rapporti sono stati interrotti in seguito alla valutazione	0	0	0

GRI 302- 1: Energia consumata all'interno dell'organizzazione / VSME B3 29: Energia ed emissioni di gas a effetto serra

Consumi energetici	U.d.M.	2023[14]	2024	2025
Gas naturale	Sm3	140.398	138.146	187.711
Benzina per autotrazione	l	--	4.042	4.440
Gasolio per autotrazione	l	--	10.790	9.229
Energia elettrica acquistata dalla rete	**KWh**	**2.737.444**	**2.565.134**	**2.808.739**
di cui da fonte non rinnovabile	KWh	2.737.444	1.408.775	780.739

[14] Per il 2023 manca il dato relativo ai consumi di benzine e gasolio in quanto non erano ancora monitorati.

di cui da fonte rinnovabile	KWh	0	1.156.359	2.028.000
Elettricità auto-prodotta e rinnovabile	**KWh**	**119233**	**87386**	**103114**
di cui consumata	KWh	115.033	86.186	102.514
di cui venduta	KWh	4200	1200	600

GRI 305-1: Emissioni dirette di GHG, Scope 1

Emissioni Scopo 1 (tCO2e)	2023	2024	2025
Gas naturale	286,19	282,57	387,95
Gasolio per autotrazione	0,00	27,11	23,73
Benzina per autotrazione	0,00	8,43	9,19
TOTALE SCOPO 1	**286,19**	**318,10**	**420,86**

GRI 305-4: Intensità delle emissioni di gas a effetto serra

Emissioni Scopo 1 + Scopo 2 Location Based (tCO2e)	2023	2024	2025
Totale emissioni	928,73	828,41	979,63
Intensità emissiva	**8,08**	**6,96**	**7,10**

Emissioni Scopo 1 + Scopo 2 Market Based (tCO2e)	2023	2024	2025
Totale emissioni	1656,47	939,66	765,32
Intensità emissiva	**14,40**	**7,90**	**5,55**

GRI 303-3: Prelievo idrico / VSME B6 35: Acque

Prelievo idrico per fonte - totale	Udm	2023	2024	2025
Totale acqua prelevata		**11859**	**11799**	**25050**
da acqua di terze parti	**m3**	**11859**	**11799**	**25050**
di cui acqua dolce	m3	11859	11799	25050
di cui altra acqua	m3	0	0	0

GRI 303-4: Scarico di acqua / VSME B6 36: Acque

Acqua di scarico - totale	Udm	2023	2024	2025
Scarico idrico per destinazione		**2959**	**2899**	**1120**
risorse idriche di terze parti	m3	2959	2899	1120
Scarico idrico per acqua dolce e altra acqua		**2959**	**2899**	**1120**
acqua dolce	m3	0	0	0
altra acqua	m3	2959	2899	1120

GRI 303-5: Consumo di acqua / VSME B6 36: Acque

Consumo idrico - totale	Udm	2023	2024	2025
Totale acqua consumata	**m3**	**8900**	**8900**	**23930**

GRI 306- 3: Sversamenti significativi

Sversamenti significativi	Udm	2023	2024	2025
Numero di sversamenti	n.	0	0	1

GRI 301-2: Materiali utilizzati che provengono da riciclo

Materiali utilizzati che provengono da riciclo	U.d.m.	2023	2024	2025
Materiali utilizzati che provengono da riciclo	ton	2175,3	1944,9	1771,2
Totale materiali utilizzati	ton	2553,01	2333,17	2179,27
% materiali d'ingresso riciclati utilizzati		**85%**	**83%**	**81%**

GRI 306- 3: Rifiuti prodotti / VSME B7 38(a): Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

Rifiuti prodotti per tipologia (ton)	2023	2024	2025
Rifiuti pericolosi	4,17	3,92	12,41
Rifiuti non pericolosi	1200,67	1068,86	1236,04
Totale rifiuti prodotti	**1204,84**	**1072,78**	**1248,45**

GRI 306- 5: Rifiuti destinati allo smaltimento / VSME B7 38 (b): Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

Rifiuti destinati allo smaltimento (ton)	2023		2024		2025	
	di cui pericolosi	di cui non pericolosi	di cui pericolosi	di cui non pericolosi	di cui pericolosi	di cui non pericolosi
Totale rifiuti destinati allo smaltimento	**2,35**	**0,02**	**1,71**	**0,03**	**0**	**1,43**
Totale rifiuti destinati allo smaltimento tramite l'incenerimento con recupero di energia	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
di cui in loco	0	0	0	0	0	0
di cui fuori dal sito	0	0	0	0	0	0
Totale rifiuti destinati allo smaltimento tramite l'incenerimento senza recupero di energia	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
di cui in loco	0	0	0	0	0	0
di cui fuori dal sito	0	0	0	0	0	0
Totale rifiuti destinati allo smaltimento tramite il conferimento in discarica	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
di cui in loco	0	0	0	0	0	0
di cui fuori dal sito	0	0	0	0	0	0
Totale rifiuti destinati allo smaltimento tramite altre operazioni	**2,35**	**0,02**	**1,71**	**0,03**	**0**	**1,43**
di cui in loco	0	0	0	0	0	0
di cui fuori dal sito	2,35	0,02	1,71	0,03	0	1,43

VSME B5 33: Biodiversità

Ubicazione siti di attività	Richiesta	Sede	Magazzino	Magazzino	Magazzino	Magazzino
	Indirizzo sito	via Alzate 31 Albese con Cassano	via Pellegrini 10 Albese con Cassano	Via Gaffuri snc Albese con Cassano	Via Pian dei Resinelli 21 Erba	via Cattaneo 3 Erba
	Dimensioni (ettari)	0,8	0,2	0,2	0,1	0,1
	Attività	Progettazione, produzione e commercializzazione di accessori per funi e catene, per linee elettriche, telefoniche e ferroviarie, realizzate mediante processi di stampaggio a caldo, fusione e piegatura a freddo	magazzino	magazzino	magazzino	magazzino
Aree ecologicamente sensibili all'interno o nelle vicinanze dei siti	**Vicinanza ad area ecologicamente sensibile (Sì/No)**	No	No	No	Si	Si
	Distanza dall'area sensibile (km)	2	2,2	2,2	0,1	0,5
	Tipologia di area sensibile	Parco Regionale Valle del Lambro	Parco Regionale Valle del Lambro	Parco Regionale Valle del Lambro	Parco Regionale Valle del Lambro	Parco Regionale Valle del Lambro

6. GRI CONTENT INDEX

INDICE DEGLI INDICATORI GRI		
STANDARD UNIVERSALI		**PAR.**
GRI 1	**PRINCIPI FONDAMENTALI: approccio "with reference"**	
GRI 2	**INFORMATIVA GENERALE**	
A	**Profilo dell'organizzazione e processo di reporting**	
2-1	Dettagli organizzativi (Ragione sociale, forma giuridica, sede legale, sedi operative)	1.1; 1.3; 1.5
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Seconda pagina di copertina; Nota metodologica
2-4	Revisione delle informazioni	Nota metodologica
2-5	Assurance esterna	Non applicabile
B	**Attività e lavoratori**	
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1.1; 2.2; 2.3; 5.a
2-7	Dipendenti	2.1; 5.a
2-8	Lavoratori non dipendenti	2.1; 5.a
C	**Governo**	
2-9	Struttura e composizione della governance	1.3
2-11	Presidente del massimo organo di governo	1.3
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	1.6.1
2-21	Rapporto di retribuzione totale annua	2.1.1
D	**Strategia, politiche e pratiche**	
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	1.6.1; 1.6.2; lettera della consigliera delegata agli stakeholder
2-23	Impiego in termini di policy	1.6.2
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	1.6.2
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	1.11; 5.a
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	1.11; 5.a
2-28	Appartenenza ad associazioni	1.8
E	**Stakeholder engagement**	
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	1.9
2-30	Contratti collettivi	2.1; 5.a
GRI 3	**TEMI MATERIALI**	
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	1.10
3-2	Elenco di temi materiali	1.10

3-3	Gestione dei temi materiali	1.10
STANDARD PER ARGOMENTI SPECIFICI		
GRI 200	**DIMENSIONE ECONOMICA**	
201	**Performance economica**	
201-01	Valore economico diretto generato e distribuito (secondo la metodologia GBS)	4.2
204	**Prassi di approvvigionamento**	
204-01	Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	2.3; 5.a
205	**Anticorruzione**	
205-02	Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	1.11; 5.a
205-03	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	1.11; 5.a
206	**Comportamento anti-competitivo**	
206-01	Azioni legali relative comportamenti anti-competitivi, attività di trust e prassi monopolistiche	1.11; 5.a
GRI 300	**DIMENSIONE AMBIENTALE**	
301	**Materiali**	
301-01	Materiali utilizzati in base al peso o al volume	3.4.1
301-02	Materiali di ingresso riciclati utilizzati	3.4.1; 5.a
302	**Energia**	
302-01	Consumo di energia interno all'organizzazione	3.1.1; 5.a
302-03	Intensità energetica	3.1.1
303	**Acqua e affluenti**	
303-01	Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	3.2
303-03	Prelievo idrico	3.2; 5.a
303-04	Scarico idrico	3.2; 5.a
303-05	Consumo idrico	3.2; 5.a
304	**Biodiversità**	
304-01	Siti operativi di proprietà, concessi in leasing o gestiti in aree protette e in aree di elevato valore in termini di biodiversità fuori da aree protette oppure vicini a tali aree	3.5
305	**Emissioni**	
305-01	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	3.1.2; 5.a
305-02	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	3.1.2; 5.a
305-04	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	3.1.2; 5.a
305-07	Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni nell'aria rilevanti	3.3
306	**Rifiuti**	
306-01	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	3.4.2; 5.a
306-02	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	3.4.2; 5.a
306-03	Rifiuti generati	3.4.2; 5.a
306-04	Rifiuti non conferiti in discarica	3.4.2

306-05	Rifiuti conferiti in discarica	3.4.2; 5.a
308	**Valutazione ambientale dei fornitori**	
308-01	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	2.3; 5.a
308-02	Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e misure adottate	2.3; 5.a
GRI 400	**DIMENSIONE SOCIALE**	
401	**Occupazione**	
401-01	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	2.1; 5.a
401-03	Congedo parentale	2.1.1; 5.a
403	**Salute e sicurezza sul lavoro**	
403-01	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	2.1.4; 5.a
403-05	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	2.1.3; 2.1.4; 5.a
403-08	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	2.1.4
403-09	Infortuni sul lavoro	2.1.4; 5.a
403-10	Malattia professionale	2.1.4; 5.a
404	**Formazione e istruzione**	
404-01	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	2.1.3
405	**Diversità e pari opportunità**	
405-01	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	2.1; 5.a
405-02	Rapporto tra il salario di base e remunerazione delle donne rispetto agli uomini	2.1.2; 5.a
406	**Non discriminazione**	
406-01	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	2.1.2; 5.a
414	**Valutazione sociale dei fornitori**	
414-01	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	2.3; 5.a
414-02	Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	2.3; 5.a
416	**Salute e sicurezza dei clienti**	
416-01	Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	2.2.1; 5.a
416-02	Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	2.2.1; 5.a
417	**Marketing ed etichettatura**	
417-02	Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	2.2.1; 5.a
418	**Privacy dei clienti**	
418-01	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	2.2; 5.a

7. VSME CONTENT INDEX

8. PRINCIPI VOLONTARI DI RENDICONTAZIONE		CAPITOLO DI RIFERIMENTO
MODULO BASE - INFORMAZIONI GENERALI		
B1	Criteri per la redazione	Nota metodologica, 1.1, 1.5 1.10, 1.6.3, ultima pagina.
B2	Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	1.6.2; 1.11; 2.1.1; 2.1.2, 3
MODULO BASE – METRICHE AMBIENTALI		
B3	Energia ed emissioni di gas serra	3.1.1, 3.1.2; 5.a
B4	Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo	3.3
B5	Biodiversità	3.5, 5.a
B6	Acqua	3.2; 5.a
B7	Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	3.4.1; 3.4.2; 5.a
MODULO BASE – METRICHE SOCIALI		
B8	Forza lavoro – Caratteristiche generali	2.1; 5.a
B9	Forza lavoro – Salute e sicurezza	2.1.4; 5.a
B10	Forza lavoro – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	2.1.1, 2.1.2; 2.1.3; 5.a
MODULO BASE – METRICHE DI GOVERNANCE		
B11	Condanne e ammende per corruzione attiva e passiva	1.11; 5.a

Stamperia Carcano Giuseppe S.p.A.

Sede: Albese con Cassano (CO)

Codice NACE: 25.40

Fatturato: 57.888.298 €,

Dipendenti: 138

Codice Fiscale e P.IVA: IT 00668140130